



Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Research Collaboration Project Manager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Leitung von Forschungs- und Innovationsprojekten durch Koordination von Partnern und internen Ressourcen für eine effektive Umsetzung
- Abstimmung der Projektbeiträge mit Produktmanagement, F&E, Vertrieb und weiteren Unternehmensbereichen sowie Reporting an die Geschäftsleitung
- Identifikation neuer Finanzierungsquellen und Entwicklung einer nachhaltigen und wirksamen Förderstrategie
- Verfassen und Überprüfen von Projektanträgen sowie Austausch mit Förderstellen
- Vertretung der zugeteilten Projekte gegenüber Partnern, Kunden und an relevanten externen Veranstaltungen
- Anwendungsspezifischer Kundensupport im Rahmen der Projekte
- Aufbau neuer Kundenkontakte, Pflege bestehender Beziehungen und Sicherung zukünftiger Verkäufe insbesondere im Bereich Quantencomputing

Was Sie ausmacht:

- Doktorat in Physik, Informatik, Elektrotechnik oder einem ähnlichen Fachgebiet, idealerweise mit Bezug zur Quantencomputing-Forschung
- Praktische wissenschaftliche Laborerfahrung, Erfahrung mit RF-/Mikrowellen-Signalerzeugung und -messung von Vorteil
- Begeisterung für Zusammenarbeit und erfolgreiches internationales Stakeholder-Management mit ausgeprägter interkultureller Sensibilität
- Erfahrung im Verfassen von Forschungsanträgen und in der Durchführung von Forschungsprojekten
- Starkes Interesse, sich in Technologie, Anwendungen, Marketing und Vertrieb in einem wissenschaftlichen Markt einzuarbeiten
- Branchenerfahrung im Produktmanagement oder F&E-Projektmanagement von klarem Vorteil
- Bereitschaft zu gelegentlichen Reisen für Partnertreffen und Veranstaltungen

Was diese Stelle ausmacht:

- Vielfältiges Arbeitsumfeld in einem internationalen High-Tech-Unternehmen
- Flexible Arbeitsbedingungen
- Offene und transparente Unternehmenskultur
- Unternehmensweite Zusammenarbeit mit verteilter Entscheidungsfindung und früher Verantwortungsübernahme
- Aktive Mitgestaltung an Unternehmensstrategie, Zielen und Erfolg