

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Lead AI Engineer (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Verantwortung für die End-to-End-Entwicklung von KI-Agenten und agentenbasierten Orchestrierungslösungen in Produktionsumgebungen
- Förderung von Engineering-Exzellenz durch starke DevSecOps- und AIOps-Praktiken zur Sicherstellung von Sicherheit, Zuverlässigkeit und Resilienz
- Aufbau robuster Evaluations-, Monitoring- und Observability-Frameworks zur Verbesserung von Qualität, Genauigkeit und Performance
- Entwicklung skalierbarer, wiederverwendbarer Komponenten sowie Mitgestaltung gemeinsamer Frameworks, Standards und interner Dokumentation
- Optimierung der Entwicklerproduktivität durch KI-gestützte Engineering-Tools und Automatisierung entlang des gesamten Delivery-Lifecycles
- Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden Teams zur Lösung realer Kunden- und Geschäftsprobleme mittels KI-nativer Ansätze

Was Sie ausmacht:

- Umfangreiche Erfahrung in Software Engineering, Machine Learning oder Data Science in cloud-nativen Umgebungen
- Starke Programmierkenntnisse in Sprachen wie Python und TypeScript sowie Erfahrung mit modernen KI-Frameworks
- Nachgewiesene Erfahrung im Aufbau von KI-Agenten, RAG-Pipelines oder agentenbasierten Systemen mit LLM-basierten Entwicklungs-Frameworks
- Tiefes Verständnis von KI-Evaluations-, Observability- und Optimierungstechniken zur Verbesserung von Modellleistung und Zuverlässigkeit
- Erfahrung mit AWS-Services und Infrastructure-as-Code-Tools zur Gestaltung und Verwaltung skalierbarer Cloud-Lösungen
- Fundierte Kenntnisse in DevSecOps, Data-Engineering-Konzepten sowie Arbeiten in agilen, produktorientierten Delivery-Umgebungen

Was diese Stelle ausmacht:

- 5 Wochen Jahresurlaub für Festangestellte sowie 15 Tage persönlicher Urlaub/Pflegeurlaub
- Zugang zu Family Care (Elternurlaub)
- Hybrides Arbeitsmodell mit 3 Tagen im Büro und 2 Tagen Homeoffice pro Woche für Vollzeitmitarbeitende
- Jährliche Wellbeing-Zahlung sowie ein Startguthaben für die Einrichtung des Homeoffice-Arbeitsplatzes

- Vielfältige Gesundheits- und Wellbeing-Programme über das interne Portal
- Preisgekrönte Trainings- und Entwicklungsprogramme zur Förderung der individuellen Karriere
- Arbeiten in globalen, diversen und inklusiven Teams
- Globale Mobilitätsmöglichkeiten in über 200 Ländern
- Moderne, Green-Star-zertifizierte Büros