

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zug (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Servicetechniker – Region Wallis (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Eigenverantwortliche Diagnose, Reparatur, Revision und Wartung von Waschmaschinen und Trocknern direkt bei Kundinnen und Kunden zu Hause in einem wohnortnahen Einsatzgebiet
- Erstellen verbindlicher Reparaturopferen und Einschätzung, ob eine Reparatur sinnvoll ist oder ein Austausch empfohlen wird
- Beratung der Kundschaft zu Bedienung, Pflege, Wartung und Anschlussmöglichkeiten der Geräte
- Digitale Dokumentation der Einsätze über Tablet, inklusive Servicereportage, Tagesabschlüsse und Offerten
- Täglicher Austausch im Servicecenter beim Morning-Meeting sowie Weiterbildung anhand von Service Bulletins und technischen Updates

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene handwerkliche oder elektrotechnische Grundausbildung (EFZ oder EBA), idealerweise als Elektroinstallateur, Elektroniker oder in einem vergleichbaren Beruf
- Solide elektrotechnische Kenntnisse und systematisches, sicheres Vorgehen bei unbekannten Geräten
- NIV 15 Bewilligung von Vorteil oder Motivation, die entsprechende Weiterbildung zu absolvieren
- Freude am direkten Kundenkontakt sowie die Fähigkeit, technische Sachverhalte verständlich zu erklären
- Selbstständige, verlässliche Arbeitsweise mit hoher Termintreue und Qualitätsbewusstsein
- Körperliche Fitness und Bereitschaft für anspruchsvolle Einsätze in unterschiedlichsten Einbausituationen
- Sichere Kommunikation auf Deutsch und Französisch, weitere Sprachen von Vorteil
- Führerausweis Kategorie B

Was diese Stelle ausmacht:

- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten
- Topmoderne Ausrüstung wie Tablet, hochwertige Werkzeuge und funktionale Arbeitsbekleidung
- Fix zugeteiltes Servicefahrzeug und Übernahme der Parkplatzkosten am Wohnort
- Grösstmögliche Flexibilität und Möglichkeit zur Teilzeitarbeit auch im Aussendienst
- Strukturierte dreimonatige Grundausbildung für Quereinsteigende mit begleitetem Aussendienst
- Marktgerechte, faire Entlohnung mit überdurchschnittlichen Sozialleistungen und Vorsorgelösung ohne Koordinationsabzug
- Spesen für die Mittagsverpflegung sowie monatliche Zusatzprämien

- Vergünstigte Abgabe von V-ZUG Produkten für Mitarbeitende und Familienangehörige
- Attraktive Freizeitangebote mit diversen Vergünstigungen
- Wertschätzende Arbeitskultur mit Förderung von Diversität, Inklusion und Nachhaltigkeit