

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Projektleiter Order-to-Meter (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Verantwortung für den gesamten order2meter-Prozess (o2m) sowie die zugehörige Systemlandschaft im ewz-Netzgebiet als zentrale Ansprechperson
- Leitung von Projekten im Rahmen des Smart Meter Rollouts sowie aktive Mitwirkung und Projektverantwortung in geschäftsbereichsübergreifenden Projekten
- Vermittlerrolle zwischen Massengeschäft, Tagesgeschäft und den verschiedenen Fachbereichen
- Eigenverantwortliche Vorantreibung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses durch Erarbeitung von Vorgaben und Optimierung von Abläufen
- Gestaltung und Verwaltung von Abrechnungsvorschriften gemeinsam mit dem Business Engineering in den Systemen

Was Sie ausmacht:

- Elektrotechnische Grundbildung mit fachlicher Weiterentwicklung, z. B. als eidg. dipl. Elektro-Projektleiter oder Elektroinstallateur
- Erfahrung als Projektleiter sowie Mitarbeit an Prozessen oder Übernahme von Prozessverantwortung
- Kenntnisse aus dem Metering-Umfeld sowie mit Systemen wie SAP PM/CS, IS-U, WFM/Movilizer oder Power BI von Vorteil
- Vernetztes Denken und Verständnis fürs Business sowie die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge verständlich zu vermitteln
- Lösungsorientierte Zusammenarbeit zwischen Bereichen, Teams und Anspruchsgruppen sowie Überblick auch unter Druck

Was diese Stelle ausmacht:

- Mitarbeit am grössten Städtetz der Schweiz mit spannenden und gesellschaftlich relevanten Aufgaben
- Überdurchschnittlicher Beitrag an die Pensionskasse, verlängerter Mutter- und Vaterschaftsurlaub sowie Förderung der körperlichen und mentalen Gesundheit
- Vielseitige interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten sowie interne Academy
- Offene Unternehmenskultur mit Du-Kultur ab dem ersten Tag und Wertschätzung
- Verantwortungsübernahme, flexible Arbeitsplanung und geregelte Arbeitszeiten
- Gelebte Vielfalt und Chancengleichheit, u. a. Frauennetzwerk, LGBTIQ*-Netzwerk und Integrationsvorlehre für Geflüchtete