

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Bern (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Projektleitung Umsetzung für Energieprojekte (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Kunden- und Projektakquisition über selbständig organisierte Outbound-Aktivitäten wie Cold-Calling, Door-to-Door-Besuche und Netzwerkplattformen sowie Durchführung von Erstkontakten
- Kontaktaufbau und -pflege mit Dacheigentümerinnen und -eigentümern vom Projektvorschlag bis zum Vertrag, inkl. Standortbesichtigungen, Potenzialabschätzung und Wirtschaftlichkeitsberechnung
- Regulatorische und technische Abklärungen sowie Einholen von Projektofferten, Koordination des Projektprozesses mit allen beteiligten Parteien wie Gebäudebesitzenden, Lieferanten, Solarteuren und Elektrikern, ggf. spätere technische Planung von Projekten
- Baubegleitung und Koordination der Inbetriebnahme, mit der Möglichkeit auch selbst auf der Baustelle mitzuwirken
- Budgetkontrolle und Projektabrechnung

Was Sie ausmacht:

- Gutes Gespür für die Bedürfnisse von Kundinnen und Partnern und überzeugende Argumentation
- Technischer Background, z.B. technisches Studium an einer Fachhochschule, sowie Interesse an der Energiewende, insbesondere Photovoltaik und Batteriespeicher
- Praktische Erfahrung in der fachlichen Führung von Energieprojekten mit privaten und geschäftlichen Endkunden von Vorteil
- Verhandlungssicheres Schweizerdeutsch und Französisch in Wort und Schrift
- Gute Excel- oder Google-Sheets-Kenntnisse
- Hartnäckigkeit und Geduld im Umgang mit Herausforderungen sowie Fähigkeit, mehrere Projekte parallel zu managen
- Eigenständige Arbeitsweise und Zurechtkommen in einem dynamischen, sich schnell ändernden Umfeld

Was diese Stelle ausmacht:

- Flexibilität bei Arbeitszeiten und Arbeitsorten (Home-Office oder Co-Working an mehreren Standorten)
- Gestaltungsfreiheit und Verantwortung bei eigenen Aufgaben
- Innovatives und dynamisches Umfeld in einer sich rasch entwickelnden, zukunftssträchtigen Branche
- Mitsprache bei wichtigen Entscheidungen im Team
- Gegenseitiges Lernen im Team und Förderung der internen Weiterentwicklung
- Aneignung neuer Skills
- Egalitäres und transparentes Lohnmodell

- Inklusive Beteiligungsmöglichkeit an der Firma