

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zug (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Development Engineer für Brandmeldesysteme (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Konzeption und Entwicklung von Brandmelde-Geräten und Plattformen, von der Vorentwicklung und Produktspezifikation bis zur Produktionseinführung und Betreuung der Produkte im Feld
- Einbringen deiner Erfahrung in der Hardware- und Embedded Firmwareentwicklung im industriellen Umfeld
- Erstellung von Funktionsmustern und Prototypen in frühen Projektphasen sowie Sicherstellung von Zuverlässigkeit, Kosten und Produzierbarkeit für die Massenproduktion
- Beherrschung von digitalem Schaltungsdesign sowie analoger Sensorik
- Zusammenarbeit mit verantwortlichen Teams bei vernetzten Produkten über Feldbus, Funk und Cloud
- Zusammenarbeit im Team mit Kollegen aus Entwicklung, Produktion, Einkauf, Vertrieb und Kundensupport sowie im globalen Netzwerk unseres Unternehmens
- Übernahme eines breiten Aufgabenspektrums zur Zielerreichung im Team
- Möglichkeit zur Übernahme weiterer Verantwortungsbereiche nach Absprache und Interesse

Was Sie ausmacht:

- Bachelor- oder Masterabschluss in Elektrotechnik oder einem vergleichbaren Bereich
- Einige Jahre Berufserfahrung in der Entwicklung von elektronischen Schaltungen und Software für Embedded Systems (C, C++, Python)
- Erfahrung in der Entwicklung für die Serienfertigung, inkl. Optimierung für Hochvolumen-Fertigung, Kostenoptimierung sowie Zusammenarbeit mit Einkauf und Fertigung
- Hohe Motivation, gute Kommunikationskompetenzen, strukturiertes Arbeiten und Zielstrebigkeit
- Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen und Freude an neuen Herausforderungen
- Freude an interkultureller Teamarbeit in einem globalen Unternehmen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was diese Stelle ausmacht:

- 2–3 Tage pro Woche mobiles Arbeiten als Standard
- Mobilitätspauschale
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zugang zu Aktienplänen für Mitarbeitende