

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Leiter Support Instandhaltung (Schienenfahrzeuge / AVOR) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Fachliche und personelle Führung des Teams Support Instandhaltung mit 15 motivierten Mitarbeitenden
- Sicherstellung der termingerechten und effizienten Instandhaltungsplanung (AVOR)
- Optimierung und Weiterentwicklung der bestehenden Instandhaltungsprozesse
- Verantwortung für die Beschaffung von Betriebsmitteln und deren Unterhalt
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen zur Sicherstellung der Verfügbarkeit und Einsatzbereitschaft der Schienenfahrzeuge
- Sicherstellung der Einhaltung von Sicherheits- und Qualitätsstandards sowie Auswertung relevanter Kennzahlen zur stetigen Prozessverbesserung

Was Sie ausmacht:

- Verantwortungsbewusste Führungspersönlichkeit mit mehrjähriger Erfahrung in der Leitung von Teams
- Einsatz für das Team, gezielte Förderung von Kolleginnen und Kollegen sowie klare, verlässliche Leitlinien
- Vernetztes und betriebswirtschaftliches Denken, Übernahme von Verantwortung, offene und respektvolle Kommunikation auf allen Hierarchieebenen
- Einfühlungsvermögen und Überzeugungskraft, auch bei kritischen Gesprächspartnern
- Verhandlungssicheres Deutsch (C1) und idealerweise gute Französischkenntnisse (B1)
- Mehrjährige Praxiserfahrung in der Instandhaltung von Schienenfahrzeugen sowie Kenntnisse in AVOR und SAP
- Technische Ausbildung mit Weiterbildung (z. B. höhere Fachschule, Fachhochschule oder Universität), vorzugsweise in Unternehmensprozessen, Ingenieurwesen, Betriebswirtschaft oder Führung
- Zusätzliche Qualifikationen in Betriebswirtschaft, Controlling oder Leadership sind ein Plus

Was diese Stelle ausmacht:

- Standortübergreifende Schlüsselrolle mit viel Gestaltungsspielraum
- Nachhaltige Verantwortung für die Region
- Aktive Mitgestaltung des Teambuilding-Prozesses und der Standardisierung innerhalb der Region und der Geschäftseinheit