

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Bern 65 (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Produktionsleiter:in Transport (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Führen und Coachen von 4 bis 7 Teamleitenden sowie ca. 70 bis 200 Mitarbeitenden in einer der Produktionsregionen West, Mitte oder Ost
- Als Vorbild agieren und sich für die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden einsetzen
- Einsatz vielfältiger Führungsfähigkeiten sowie Vorantreiben der organisatorischen und kulturellen Entwicklung in einem anspruchsvollen Umfeld
- Verantwortung für Sicherheit sowie Einhaltung von Qualitäts- und Kostenvorgaben der Teams zur Sicherstellung eines reibungslosen Betriebs und der bestellten Kundenleistung
- Begleiten von Veränderungsvorhaben, Führen von Teilprojekten sowie Bearbeiten und Verantworten von Fachthemen innerhalb der Region, regionenübergreifend oder innerhalb von SBB Cargo
- Je nach Organisation Übernahme von Stellvertretungen bei Abwesenheiten der Regionenleitung oder anderer Funktionen sowie fachliche Unterstützung der Region in der strategischen Weiterentwicklung
- Vertretung der Interessen von SBB Cargo als wichtige Ansprechstelle gegenüber internen und externen Partnern

Was Sie ausmacht:

- Empathische, authentische Persönlichkeit mit respektvollem und konsequentem Handeln, die ein positives Arbeitsumfeld schafft und eine Lern- und Feedbackkultur fördert
- Hohe analytische Fähigkeiten, eigenverantwortliche und proaktive Arbeitsweise sowie Stärke im vernetzten Denken zur Entwicklung innovativer Lösungen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten zur adressatengerechten mündlichen und schriftlichen Darstellung komplexer Themen
- Mehrjährige Logistikerfahrung in einem Produktionsbetrieb sowie Erfahrung in entwicklungs- und ergebnisorientierter Führung, Projekt- und/oder Prozessmanagement und Organisationsentwicklung
- Weiterbildung auf Stufe Uni oder FH im Bereich Führung, Management oder Betriebswirtschaft
- Verhandlungssichere mündliche und schriftliche Deutsch- oder Französischkenntnisse sowie Bereitschaft, eine weitere Landessprache zu erlernen

Was diese Stelle ausmacht:

- Aktives Engagement für Lohngleichheit
- Anstellung gemäss Obligationenrecht unter Berücksichtigung eines Vergleichs mit Team, Markt und Branche
- Verzicht auf ein Motivationsschreiben im Bewerbungsprozess