

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Ebikon (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Senior Mechanical Engineer (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Vorantreiben der Konzeption und Entwicklung innovativer Komponenten sowie Optimierung der Architektur von Aufzugsystemen unter Berücksichtigung von Produktions-, Installations- und Wartungsaspekten in Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden Teams unter Einsatz moderner CAD-Tools und Kostenmodellierungstechniken
- Durchführung komplexer Berechnungen und Simulationen (FEM) zur Validierung technischer Lösungen und Sicherstellung höchster Leistungsfähigkeit
- Vorbereitung agiler Sprint-Planungen und Steuerung interner sowie externer Teams zur Erzielung von Ergebnissen mit hohem Qualitäts- und Präzisionsanspruch
- Durchführung von Root-Cause-Analysen in Zusammenarbeit mit Feldexperten zur kontinuierlichen Produktverbesserung
- Verfolgen technologischer Trends als Mitglied des globalen Kompetenzzentrums und Integration neuer Technologien in das Produktportfolio
- Analyse von Markt- und regulatorischen Anforderungen sowie deren Umsetzung in konkrete technische Spezifikationen zur Sicherstellung höchster Standards

Was Sie ausmacht:

- Master in Maschinenbau
- 5 bis 10 Jahre Erfahrung in Konstruktion (CREO), Simulation (FEM) und Fertigungsmethoden
- Erfahrung mit agiler Entwicklung oder Projektmanagement im F&E-Umfeld von Vorteil
- Ausgeprägte Problemlösungsfähigkeiten mit Fokus auf Qualität, Zuverlässigkeit und kontinuierliche Verbesserung
- Exzellente Kommunikations- und Einflussnahmefähigkeiten
- Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch
- Selbstständige, zuverlässige und proaktive Teamplayer-Persönlichkeit mit analytischem Denken und Kreativität

Was diese Stelle ausmacht:

- Zukunftsorientierte Karriere in einer dynamischen Branche mit vielfältigem Produktangebot und leistungsbezogener Vergütung
- Umfassendes Onboarding-Programm sowie kontinuierliche fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Attraktive Mitarbeiterrabatte
- Wertschätzung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz