

**Zum Klienten:**

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**

Schönenwerd (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**

Gebietsleiter Schweiz (w/m/d)

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Betreuung und Weiterentwicklung von Fachhändlern und unseren Kundengesellschaften im Verkaufsgebiet Mittelland: Basel/Aargau/Solothurn/Bern/Wallis/Luzern/bis nach Uri
- Gewinnung neuer Fachhandelspartner sowie Identifikation und Entwicklung von Verkaufschancen
- Beratung und Verkauf unserer Produkte sowie Begleitung von Projekten bis zum erfolgreichen Abschluss
- Durchführung von Produkt- und Verkaufsschulungen für Fachhändler und Mitarbeitende der Kundengesellschaften
- Koordination technischer Abklärungen und Zusammenarbeit mit internen Fachbereichen
- Beobachtung von Markt und Wettbewerb sowie Erkennung von Kundenbedürfnissen und Cross-Selling-Potenzialen
- Pflege und Nachverfolgung von Kundenkontakten, Projekten und Verkaufschancen im CRM

**Was Sie ausmacht:**

- Technische oder kaufmännische Ausbildung, idealerweise im Bau-, Metall-, Fenster-, Fassaden- oder Sonnenschutzbereich
- Mehrjährige Vertriebserfahrung mit technisch erklärungsbedürftigen Produkten
- Gute Kenntnisse des Schweizer Marktes und idealerweise Erfahrung im Bau- und Projektgeschäft
- Technisches Verständnis sowie sicherer Umgang mit CRM und MS Office
- Sehr gute Deutschkenntnisse; Französisch oder weitere Landessprachen von Vorteil
- Kundenorientierte, kommunikative und verhandlungsstarke Persönlichkeit mit selbstständiger und strukturierter Arbeitsweise
- Hohe Reisebereitschaft innerhalb der Schweiz

**Was diese Stelle ausmacht:**

- Gestaltungsspielraum und Eigenverantwortung in einem Unternehmen, das auf Teamgeist und Zusammenhalt setzt
- Faires Gehalt mit zusätzlichen Erfolgsprämien
- Fortschrittliche Sozialleistungen
- Interne und externe Unterstützung bei der beruflichen Entwicklung
- 40-Stunden-Woche mit flexibler Jahresarbeitszeit
- Mindestens 25 Tage Ferien
- Geschäftsfahrzeug mit Privatnutzung
- Fixspesen und Beteiligung an Sportaktivitäten

- Reka-Checks und weitere attraktive Mitarbeitervergünstigungen