

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Gerlafingen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

HR Businesspartner & Projektmanager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Unterstützung und Stellvertretung des Leiters HR bei strategischen, konzeptionellen und operativen Themen
- Planung und Umsetzung von HR-Projekten mit den Schwerpunkten Digitalisierung, Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung und Change Management
- Aktive Mitarbeit im operativen HR-Tagesgeschäft sowie Übernahme von Aufgaben bei Arbeitsspitzen und Abwesenheiten
- Unterstützung der HR Business Partner bei anspruchsvollen personellen, arbeitsrechtlichen und organisatorischen Fragestellungen
- Beratung und Begleitung von Führungskräften in personal- und organisationsrelevanten Themen
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen sowie Koordination interner und externer Projektbeteiligter

Was Sie ausmacht:

- Fundierte Aus- oder Weiterbildung in Human Resources, Betriebswirtschaft oder einem vergleichbaren Gebiet
- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Umfeld, idealerweise in einer generalistischen Funktion
- Fundierte Kenntnisse der operativen HR-Arbeit, des schweizerischen Arbeitsrechts und der Beratung von Führungskräften
- Erfahrung in der Leitung von Digitalisierungs-, Organisationsentwicklungs- oder Veränderungsprojekten
- Gutes betriebswirtschaftliches Verständnis und die Fähigkeit, strategische Fragestellungen in praxistaugliche Lösungen zu übersetzen
- Sehr gute Deutsch- und Französischkenntnisse in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Konzeptions-, Projektmanagement- und Umsetzungsstärke
- Selbstständige, strukturierte und pragmatische Arbeitsweise sowie Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung

Was diese Stelle ausmacht:

- Eine neu geschaffene Funktion mit grossem Gestaltungs- und Wirkungsspielraum
- Enge Zusammenarbeit mit dem Leiter HR und Einblick in strategische Entscheidungsprozesse
- Eine zentrale Rolle bei der Weiterentwicklung des HR-Bereichs und der Organisation
- Eine vielseitige Verbindung von Projektarbeit und operativer HR-Praxis
- Hervorragende Altersvorsorge mit Wahlplan und 60:40 Finanzierung
- Gute Entlohnung, leistungsorientierte Erfolgsbeteiligung, Gutscheine

- Attraktive Laufbahnplanung der Karriere mit unserer firmeneigenen Academy
- Ein Tag pro Woche im Home-Office arbeiten
- Zusatzleistungen bei Unfall und Krankheit