



Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Berater / Lean Transformer in Zürich (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Eigenständige Verantwortung und Entwicklung von Projekten über die komplette Projektdauer hinweg
- Enger Kontakt mit dem Kunden als Botschafter für das Unternehmen und seine Philosophie
- Transformation und Entwicklung von High Performance Teams
- Vermittlung von Begeisterung für Lean im eigenen Umfeld
- Kontinuierlicher Ausbau des eigenen Wissens und der Kompetenzen bis hin zum Expertentum in einem bestimmten Bereich

Was Sie ausmacht:

- Abschluss in Bauingenieurwesen, Architektur, Projektmanagement, Wirtschaftsingenieurwesen oder Maschinenbau
- Idealerweise zusätzlich eine abgeschlossene handwerkliche Ausbildung
- Erfahrung in Projekten der Bauindustrie
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in Projekten der Bauindustrie
- Begeisterung für Lean Construction und die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen mit Fokus auf größtmöglichen Kundennutzen
- Lösungsorientierte Denkweise sowie die Fähigkeit, Konflikte offen anzusprechen
- Fließende Deutschkenntnisse und gute Englischkenntnisse
- Stärken in Präsentation, Moderation, analytischem Denken, Teamwork und Offenheit für Neues
- Professionelle, eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Reisebereitschaft

Was diese Stelle ausmacht:

- Flache Hierarchien und offene Kommunikation
- Schnelle Entscheidungswege mit aktiver Mitgestaltung
- Individuelle Entwicklungschancen durch gezielte Weiterbildungen und Coachings
- Starkes Team und regelmäßige Teamevents
- Eigenverantwortung vom ersten Tag an mit Vertrauen und Raum für Ideen
- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz auf dem neuesten Stand
- Startup-Spirit mit sicherem Fundament
- Kostenlose Getränke, Snacks und Kaffee-Flatrate
- Transparente Ziele und eine gesunde Feedbackkultur