

**Zum Klienten:**

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**

Stans (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**

Head of PO Change Management (w/m/d), Stans/Emmen

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Gründung, Aufbau und Führung des Teams Production Organisation (PO) Change Management mit Personal, System, Prozess und Kommunikation in der neuen Business Unit Operations
- Kontinuierliche Entwicklung der Tool- und Prozesslandschaft zur Überführung und Prüfung der Engineering Change zu Manufacturing Change Transfers
- Definition, Schulung und Überwachung der gruppenweiten Effectivity-Governance und -Grundlogik mit MSN, Datum, Baugruppe
- Teilnahme am Design Organisation Change Review Board, Vertretung der PO sowie Einbringen eines Vorschlags zur Effectivity inkl. Ressourcen, Implementierungsmöglichkeiten, Kundenanforderungen und Produktionsprogramme
- Vertretung der PO in Entwicklungs-, Upgrade- und Industrialisierungsprojekten hinsichtlich Änderungsmanagement, Effectivity und Überführung von Änderungen in die PO, sowie enge Zusammenarbeit mit Projekt- und Konfigurationsmanagement
- Aufbau und fortlaufende Weiterentwicklung der Change Implementation Board Governance sowie Einberufung, Vorbereitung, Führung und Moderation des CIB-Meetings

**Was Sie ausmacht:**

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Engineering, Luftfahrtwesen, Supply Chain Management, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Führungserfahrung oder nachweisliche Kompetenz in der Entwicklung und Motivation eines Teams
- Mehrjährige Erfahrung im Engineering und Production Management sowie im Änderungswesen (CM2 Standard) in der Luft- und Raumfahrt, oder Automobil- und Maschinenbau-Industrie
- Prozess- und Methodenkompetenz im Änderungsmanagement und angrenzenden Fachbereichen
- Fundierte Kenntnisse in Siemens Teamcenter und SAP S/4HANA, sowie Erfahrung in der Einführung und Optimierung von ERP-gestützten Änderungsmanagement-Workflows (Siemens Teamcenter, Mendix)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse auf Niveau C1
- Analytisches Denkvermögen, hohe Eigeninitiative, Durchsetzungsstärke und die Fähigkeit, Veränderungen aktiv zu gestalten und zu kommunizieren

**Was diese Stelle ausmacht:**

- Ein engagiertes, internationales Team und einzigartige Projekte
- Flexible Arbeitszeiten und individuelle Wahlmöglichkeiten in der beruflichen Vorsorge

- Förderung von Aus- und Weiterbildungen sowie Raum für fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Vergünstigte Verpflegung im Personalrestaurant und diverse Rabatte für Mitarbeitende
- Teamevents, an welchen gemeinsam Erfolge gefeiert werden