

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Bern (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Automatisierungstechniker (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Zusammenarbeit mit den Linienleitern zur Erreichung der SQCDSM-Ziele (Sicherheit, Qualität, Kosten, Lieferung, Nachhaltigkeit, Moral) und Sicherstellung der Prozessstabilität
- Teilnahme an den täglichen Management-Meetings auf Schicht- und Linienebene
- Verantwortung für Technologie, Prozess und Centerline-Einstellungen der Anlagen sowie umfassendes technisches Fachwissen zu Prozess und Equipment
- Verantwortung für die Progressive-Maintenance-Systeme, deren Kennzahlen sowie das Centerline-Management-System der Linie
- Verwaltung des Reparatur- und Instandhaltungsbudgets der Linie
- Entwicklung, Verantwortung und Umsetzung der präventiven und zeitbasierten Wartungssysteme und -pläne der Linie
- Aufbau der technischen und wartungsbezogenen Fähigkeiten der Schichttechniker, damit diese ihre Anlagen selbstständig bedienen und warten können
- Aktive Mitarbeit im PM-Pillar sowie Übernahme und Leitung von PM-Systemen und Arbeitsprozessen auf Linien- und teilweise Abteilungsebene
- Zusammenarbeit mit dem Asset- und Reliability-Team zur Systemverbesserung und Durchführung spezieller Wartungsaufgaben
- Verantwortung für Change Management, Ersatzteil-Lokalisierung, Ausfallanalysen und Kostenreduktion im Bereich Reparatur und Instandhaltung
- Vertretung der Abteilung/Linie als Technologieverantwortlicher in regionalen und globalen Technologieforen
- Unterstützung bei VSU-Initiativen sowie beim internen und externen Benchmarking
- Tätigkeit als Fachexperte für eine Komponentenkategorie sowie als Trainer für PM-bezogene Themen im Werk

Was Sie ausmacht:

- Fortgeschrittene Kenntnisse in Autonomous Maintenance (Stufe 4) und Progressive Maintenance (Stufe 3)
- Fähigkeit, dedizierte Anlagen selbstständig in einem grundlegenden Zustand zu erhalten, inklusive Umsetzung von AM- und PM-Standards sowie TPM-Problemlösungstools (Phase 3 & 4)
- Fähigkeit, eine Rolle für die Linie zu übernehmen, die nächste Ebene der SWP-Verantwortlichen zu qualifizieren und zu coachen sowie gemeinsame Verbesserungspotenziale nach dem PDCA-Ansatz voranzutreiben

- Fähigkeit, als Linienleiter zu agieren, Ziele und Masterpläne für die Linie zu entwickeln und abzustimmen, IDPs für Teammitglieder umzusetzen und zu verwalten sowie Teammitglieder in Leistungsmanagement und Karriereentwicklung zu coachen

Was diese Stelle ausmacht:

- Zahlreiche individuelle Benefits