

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Leiter*in Instandhaltung Betriebsmittel und Infrastruktur (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Führung, Förderung und Weiterentwicklung der beiden Teams Instandhaltung Betriebsmittel und Infrastruktur bestehend aus 27 Mitarbeitenden und 4 Direct Reports
- Gesamtheitliche Führung und Weiterentwicklung der Instandhaltung mit Fokus auf Organisation und Prozesse
- Weiterentwicklung und Umsetzung der IHA-Strategie
- Verantwortung für die Anlagenverfügbarkeit
- Festlegung von Budget, Ressourcen und Bewirtschaftung der Kosten
- Erkennen und Vorantreiben von Prozessoptimierungen
- Nachfolgeplanung bzw. Perspektive zur Übernahme der Gesamtleitung der Technischen Dienste

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Studium (Uni/ETH, FH, HF) im technischen Bereich, bevorzugt Ingenieurwesen
- Mindestens 5-10 Jahre Berufserfahrung im geforderten Bereich mit ausgewiesener Führungserfahrung
- Dienstleistungsorientierte und unternehmerisch denkende Persönlichkeit
- Selbstständige, leistungsbereite und vorausschauende Arbeitsweise sowie ein hohes Mass an Eigenverantwortung
- Führungs- und Projektleitungserfahrung in einem komplexen technischen Umfeld
- Erfahrung im Bereich automatisierter Logistik- und Produktionsanlagen sowie im Life Cycle Management von technischen Anlagen, Lagerbewirtschaftung und strategischer Instandhaltung
- Erfahrung mit Lean Management und Operational Excellence
- Erfahrung im Bauprojektmanagement
- Deutsch (C1)

Was diese Stelle ausmacht:

- Zentraler Arbeitsort in Zürich West
- Einmaliger Freizeitbonus pro Jahr von max. CHF 500.- als Beteiligung am ÖV-Abo
- Sonderkonditionen für das Handy-Abo
- Hervorragende Pensionskassenleistungen mit hoher Arbeitgeberbeteiligung
- Faire Sozialleistungen
- Vergünstigung im Personalrestaurant
- Zusätzliche Cumulus-Punkte beim Einkaufen

- Vorzugszinsen bei Privat- und Anlagekonto, kostenlose Kontoführung, vergünstigte Hypotheken bei unserer konzerneigenen Bank
- Bis zu 1.000 CHF pro Jahr für Fitness-Abos, Kurse, Gesundheitsangebote oder ÖV-Abo
- 5 Wochen Ferien pro Jahr
- Beteiligung an den Kurskosten unserer konzerneigenen Klubschule
- Vergünstigte Tickets bei ausgewählten kulturellen Veranstaltungen
- Einmaliger Freizeitbonus von max. CHF 1000.- z. B. fürs M-Fitnesscenter
- Gezielte Förderung durch die GMZ Young Talents Community
- Unterstützung bei berufsbezogener Aus- und Weiterbildung
- Gestaltungs- und Entscheidungsspielraum zur Verwirklichung innovativer Ideen
- Interne Sozial- und Personalberatung