



Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Oensingen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Junior Projektleiter Operations (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Planung und Realisierung kleinerer Projekte sowie Teilprojekte im Bereich Operations
- Begleitung der Einführung neuer Anlagen, Technologien und Arbeitsabläufe
- Analyse bestehender Produktionsabläufe und Entwicklung nachhaltiger Verbesserungsvorschläge gemeinsam mit den Fachbereichen
- Koordination von Projektaufgaben zwischen Produktion, Entblisterung, Technik, Qualitätsmanagement und externen Partnern
- Erstellung und Pflege von Projektplänen, Terminübersichten und Massnahmenlisten für Transparenz über den Projektfortschritt
- Unterstützung bei Projektdokumentationen, Change-Control-Verfahren sowie Aufbereitung von Kennzahlen und Entscheidungsgrundlagen für den Leiter Operations

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene technische, pharmazeutische oder kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit Weiterbildung im Projekt- oder Prozessmanagement
- Erste Erfahrungen in der Projektarbeit oder in einem Produktionsumfeld
- Interesse an technischen Abläufen und kontinuierlicher Prozessverbesserung
- Strukturierte, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise mit gutem Überblick bei mehreren Themen
- Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Fachbereichen und adressatengerechte Kommunikation
- Gute MS-Office-Kenntnisse, insbesondere Excel, sowie gute Deutsch- und Englischkenntnisse; GMP-Kenntnisse von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- 5 Wochen Ferien mit Möglichkeit, bis zu 10 Ferientage zusätzlich zu kaufen oder unbezahlten Urlaub zu nehmen
- Pensionskasse mit vorteilhafter Prämienaufteilung, ca. 2/3 werden vom Arbeitgeber übernommen
- Diverse Rabatte in den Apotheken des Netzwerks und bei weiteren Top-Marken
- Geförderte und unterstützte Aus- und Weiterbildungen sowie interne Entwicklungsmöglichkeiten
- Familienfreundlich mit 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 20 Tagen Vaterschaftsurlaub (je 100% des Lohns) sowie Beteiligung an Kinderfonds
- Namensaktien zu Vorzugspreisen