

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Luzern (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Projektleiter Transformation & Organisationsentwicklung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Begleitung strategisch bedeutender, interdisziplinärer und gruppenübergreifender Transformationsvorhaben der LUKS Gruppe, um strategische Zielsetzungen in konkrete und nachhaltige Ergebnisse zu überführen
- Beratung und Unterstützung von Führungspersonen, Projektleitenden und Teams bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen sowie Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Umsetzung
- Konzeption und Moderation zielgruppengerechter Interaktionsformate wie Workshops, Grossveranstaltungen, Interviews oder Fokusgruppen für unterschiedliche Anspruchsgruppen, Bereiche und Standorte
- Leitung ausgewählter strategischer Projekte, Koordination der beteiligten Schnittstellen sowie Erarbeitung fundierter Konzepte, Analysen und Entscheidungsgrundlagen für verschiedene Entscheidungsgremien, darunter Geschäftsleitung und Verwaltungsrat

Was Sie ausmacht:

- Hochschulabschluss sowie relevante Weiterbildung in Organisationsentwicklung, Organisationspsychologie, Change Management oder einem vergleichbaren Bereich
- Mehrjährige Erfahrung in der Begleitung komplexer Transformationsprozesse und in der Leitung interdisziplinärer oder bereichsübergreifender Projekte, Kenntnisse des Gesundheitswesens von Vorteil
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, um komplexe Zusammenhänge rasch zu erfassen, unterschiedliche Anforderungen zu strukturieren und fundierte sowie umsetzbare Lösungen zu entwickeln
- Überzeugende Moderations-, Beratungs- und Kommunikationskompetenz sowie sicheres Bewegen auf verschiedenen Hierarchiestufen
- Integrative, empathische und resiliente Persönlichkeit, die Vertrauen schafft, unterschiedliche Perspektiven zusammenbringt und Menschen für gemeinsame Veränderungen gewinnt

Was diese Stelle ausmacht:

- Mitwirkung an strategischen Zukunftsthemen der LUKS Gruppe mit direktem Beitrag zur Weiterentwicklung von Organisation, Zusammenarbeit und Unternehmenskultur
- Vielseitiger Gestaltungsspielraum bei der Begleitung von Veränderungsvorhaben mit hoher Relevanz für das Gesamtunternehmen, von der Konzeption bis zur nachhaltigen Umsetzung
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsleitung, Führungspersonen sowie zentralen internen Partnerinnen und Partnern mit umfassenden Einblicken in unterschiedliche Bereiche und Standorte der LUKS Gruppe

- Engagiertes Team in einem anspruchsvollen und inspirierenden Arbeitsumfeld, in dem Eigeninitiative, fachlicher Austausch und persönliche Weiterentwicklung gefördert werden