

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

St. Gallen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Technischer Verkaufsinendienst (m/w/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Analyse der Kundenanforderungen und Entwicklung technischer Lösungskonzepte für Energierückgewinnungssysteme
- Auslegung, Dimensionierung und Berechnung von Anlagenkomponenten (u. a. Wärmetauscher, Pumpen, Ventile)
- Technische Unterstützung unseres Vertriebsaussendienstes während der Planungs- und Angebotsphase
- Enge Zusammenarbeit mit TGA-Planern, Kunden und internen Fachstellen
- Erstellung technischer und kommerzieller Angebotsunterlagen
- Technische Übergabe der Projekte an unsere Engineering-Abteilung für die Detailkonstruktion und Projektabwicklung nach Auftragserteilung
- Pflege von Projekt- und Kundendaten im ERP-System

Was Sie ausmacht:

- Ausbildung als Techniker HF, Gebäudetechnikplaner, HLK-Planer, oder Abschluss als Ingenieur FH/Bachelor im Bereich Gebäude-/Energietechnik, Maschinenbau oder vergleichbar
- Erfahrung als Projektleiter HLK, Projekttechniker, im technischen Verkaufsinendienst oder in einer vergleichbaren Fachfunktion der Gebäudetechnik von Vorteil
- Technisches Verständnis sowie Freude an der Entwicklung kundenspezifischer Lösungen
- Analytische, strukturierte Arbeitsweise und Freude am Kontakt mit Kunden, Planern und internen Schnittstellen
- Hohe Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung mit ERP-Systemen von Vorteil
- Interesse an Energieeffizienz, Nachhaltigkeit und innovativen Technologien

Was diese Stelle ausmacht:

- Verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsspielraum beim Innovationsleader in der Energierückgewinnung
- Klar abgegrenzte Rolle zwischen Vertrieb und Engineering
- Moderne Infrastruktur in einem neu ausgebauten Gebäude
- Flexible Arbeitszeiten mit Homeoffice-Möglichkeit
- Mindestens fünf Wochen Ferien
- Übernahme der KTG- und NBU-Abzüge

- Gute ÖV-Anbindung (Kostenbeteiligung) sowie kostenlose Parkplätze
- Kollegiales Umfeld und regelmässige Firmenevents