

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zug (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Sr. Manager, Process Engineering (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Fachliche und disziplinarische Führung eines Teams von Process Engineers, die für Design, Optimierung und Aufrechterhaltung von Fertigungsprozessen verantwortlich sind
- Entwicklung und Umsetzung von Process-Engineering-Strategien im Einklang mit Business-, Qualitäts- und operativen Zielen
- Vorantreiben kontinuierlicher Verbesserungsinitiativen in den Bereichen Sicherheit, Qualität, Kosten, Lieferfähigkeit und Produktivität
- Enge, funktionsübergreifende Zusammenarbeit mit Manufacturing, Quality, Supply Chain, R&D und Operations zur Unterstützung der Produktionsleistung und neuer Produkteinführungen
- Technische Verantwortung für Prozessvalidierungen, Anlagenqualifizierungen und Change-Management-Aktivitäten
- Sicherstellung der Einhaltung regulatorischer und qualitätsrelevanter Anforderungen in den Fertigungsprozessen
- Analyse von Prozessleistungsdaten zur Identifikation von Risiken, Trends und Verbesserungspotenzialen
- Unterstützung von Investitionsprojekten, Automatisierungsinitiativen und Technologie-Upgrades zur Steigerung der operativen Leistungsfähigkeit

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Maschinenbau, Fertigungstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Chemieingenieurwesen oder einer verwandten Fachrichtung; Master von Vorteil
- Mindestens 8 Jahre einschlägige Erfahrung im Process Engineering oder Manufacturing Engineering
- Erfahrung in der fachlichen und disziplinarischen Führung von Engineering-Teams
- Fundierte Kenntnisse in Fertigungsprozessen, Prozessvalidierung und kontinuierlichen Verbesserungsmethoden
- Erfahrung in einem regulierten Fertigungsumfeld
- Nachgewiesene Fähigkeit, funktionsübergreifende Initiativen zu leiten und Stakeholder zu beeinflussen
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz
- Effektive Kommunikationsfähigkeiten gegenüber technischen und nicht-technischen Zielgruppen
- Erfahrung in der Medizintechnik, im Gesundheitswesen oder in der Life-Science-Fertigung von Vorteil
- Kenntnisse in Lean, Six Sigma oder anderen strukturierten Verbesserungsmethoden von Vorteil
- Erfahrung in der Unterstützung neuer Produkteinführungen und Skalierungsaktivitäten von Vorteil

- Kenntnisse in Automatisierung, Anlagenintegration und modernen Fertigungstechnologien von Vorteil
- Erfahrung in der Leitung von Investitionsprojekten oder grossen Prozessverbesserungen von Vorteil
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft von bis zu 15 %

Was diese Stelle ausmacht:

- Zahlreiche individuelle Benefits