

**Zum Klienten:**

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**

Opfikon (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**

Projektleiter Planung und Entwicklung (w/m/d)

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Führen von Projekten in frühen Phasen – vom Erstkontakt mit der Bauherrschaft über die Entwicklung bis zur Baubewilligung
- Erheben, Strukturieren und Dokumentieren funktionaler Anforderungen, Ableiten klarer Projektziele und Definieren des Leistungsumfangs
- Leiten und Koordinieren interdisziplinärer Planungs- und Spezialistenteams
- Steuern der Planung hinsichtlich Funktionalität, Wirtschaftlichkeit, Bewilligungsfähigkeit, Terminen, Chancen und Risiken
- Koordinieren des Baubewilligungsverfahrens und Sicherstellen einer strukturierten Übergabe an die Ausführung

**Was Sie ausmacht:**

- Abgeschlossene Ausbildung im Bauwesen (Architektur, Bauingenieurwesen, Bautechnik HF/FH oder vergleichbar)
- Mehrjährige Erfahrung aus frühen Projektphasen im TU/GU-Umfeld oder der Immobilienentwicklung
- Erfahrung in den Phasen Ausschreibung und Ausführung von Vorteil
- Erfahrung in der Führung interdisziplinärer Planungsteams sowie Vertrautheit mit behördlichen Prozessen
- Fähigkeit, Entscheidungsprozesse selbstständig und proaktiv zu entwickeln und erfolgreich umzusetzen
- Kenntnis der in der Schweiz relevanten Normen, Richtlinien und Verfahren
- Klare und überzeugende Kommunikation im Austausch mit Bauherrschaften, Investoren und Behörden
- Unternehmerisches Denken sowie eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie fließende Englischkenntnisse

**Was diese Stelle ausmacht:**

- Multikulturelles Arbeitsumfeld mit der Chance, eine lebenswerte Zukunft mitzugestalten
- Modernste Technologien und ein zeitgemässer Arbeitsplatz bei einem nachhaltigen Unternehmen
- Förderung von Talenten und Weiterbildung der Mitarbeitenden
- Sicherheit eines finanziell gesunden, breit aufgestellten Konzerns mit starken Wurzeln in der Schweiz
- 5 Wochen Ferien und 9 bezahlte Brückentage
- Hauseigene Pensionskasse mit sehr gutem Deckungsgrad und 3 Beitragsstufen
- Zahlreiche Preisnachlässe auf Produkte und Dienstleistungen namhafter Anbieter