

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Aadorf (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Chemiker Produktentwicklung & Analytik / Stv. Laborleitung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Entwicklung und Optimierung von Reinigungs- und Desinfektionsprodukten unter Berücksichtigung technischer, umweltbedingter und gesetzlicher Vorgaben
- Bearbeitung, Beurteilung und Dokumentation anwendungstechnischer Proben und Membranautopsien
- Qualifizierung neuer Rohstoffe sowie Freigabeverantwortung für Qualitätskontrollproben und Laborberichte von Kundenproben
- Verantwortung für analytische Laborgeräte inkl. Software (u. a. NMR, IR, TOC, NIR/Vis, Labormembrananlage), Weiterentwicklung von Methoden und Sicherstellung des Stands der Technik
- Unterstützung von Einkauf und anderen internen Stellen mit chemischem Fachwissen sowie Durchführung von Schulungen und Workshops
- Stellvertretung in der Qualitätskontrolle und der Analyse von Kundenproben bei Engpässen
- Stellvertretung der Laborleitung

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene Ausbildung als Chemiker FH oder gleichwertige Qualifikation
- Berufserfahrung in der Produkt- bzw. Rezepturentwicklung und/oder in der instrumentellen Analytik, idealerweise im Bereich Reinigung/Desinfektion oder einer verwandten Branche
- Ausgeprägte Affinität zur instrumentellen Analytik und Freude an der Geräteverantwortung (u. a. NMR, IR, TOC, NIR/Vis)
- Digitalaffinität und Interesse an der Digitalisierung von Laborprozessen (LIMS, Laborsoftware)
- Selbständige, exakte und strukturierte Arbeitsweise sowie ausgeprägter Teamgeist
- Freude am Experimentieren sowie an praktischer Entwicklungs- und Laborarbeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- Breites internes Bildungsangebot und Unterstützung externer Weiterbildungen
- Mindestens 5 Wochen Ferien, ab 50 Jahren 6 Wochen, ab 60 Jahren 7 Wochen, zudem Kauf weiterer Ferientage möglich
- 18 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100 % Lohn und 3 Wochen Familienzeit bei vollem Lohn für den anderen Elternteil
- Überdurchschnittliche Sozial- und Vorsorgeleistungen sowie Sonderkonditionen auf Zusatzversicherungen für die ganze Familie
- Rabatte beim Einkaufen und Tanken, Gutschriften auf REKA-Geld sowie vergünstigte Mobile-Abos

- Moderner Arbeitsplatz mit attraktiven Anstellungsbedingungen