

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Baar (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

HR Project Manager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Aufbau enger Beziehungen zu HR- und Business-Stakeholdern sowie enge Zusammenarbeit zur Abstimmung von Prioritäten und Lieferung von Projektergebnissen
- Durchführung von Datenerhebungen und -analysen zur Ableitung von Erkenntnissen für Projekte und Group-HR-Reporting
- Entwicklung und Pflege von Ansätzen, Tools und Leitlinien für zentrale Talentprozesse (z. B. Talent Reviews, Nachfolgeplanung, Organisationsdesign, Performance Management)
- Koordination der Umsetzung zentraler Talentprozesse wie Performance Management und Nachfolgeplanung
- Erstellung von Projektplänen, Überwachung des Fortschritts sowie termingerechte, budgetgerechte und zielkonforme Umsetzung von Projekten
- Erstellung hochwertiger Präsentationen und Berichte zur Kommunikation von Erkenntnissen, Optionen und Kernbotschaften an Stakeholder
- Unterstützung bei der kontinuierlichen Verbesserung durch Identifikation von Optimierungspotenzialen bei Prozessen, Tools und Arbeitsweisen
- Moderation von Arbeitssitzungen und Abstimmungsmeetings mit Stakeholdern zur Sicherstellung von Engagement und Akzeptanz
- Unterstützung der HR-Programmsteuerung, inklusive Reporting-Rhythmen, Koordination von Lenkungsausschüssen und Entscheidungsprozessen
- Proaktives Management von Projektrisiken und -themen, inklusive Eskalation und Entwicklung von Massnahmen zur Risikominderung
- Verfolgung von Branchentrends und Best Practices zur Einbindung relevanter Erkenntnisse in Projektempfehlungen
- Verknüpfung der betreuten Projekte und Identifikation von Abhängigkeiten zur Sicherstellung eines Mehrwerts für unser Unternehmen
- Unterstützung von Change-Management-Aktivitäten, einschliesslich Kommunikationsplanung und Stakeholder-Einbindung

Was Sie ausmacht:

- Bereitschaft und Neugier, sich in einem dynamischen Umfeld stetig weiterzuentwickeln und neue Herausforderungen anzunehmen
- Starke Kommunikationsfähigkeiten, Spanischkenntnisse von Vorteil
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Blick fürs Detail
- Fähigkeit, komplexe Informationen zu verdichten und verständlich darzustellen

- Erfahrung im Stakeholder-Management und in der Kommunikation
- Kompetenz in Projektplanung und Priorisierung
- Strategisches Denken gepaart mit Pragmatismus
- Mentalität der kontinuierlichen Verbesserung
- Verpflichtung zu qualitativ hochwertigen Ergebnissen
- Know-how im Bereich Talent Management und Organisationsentwicklung
- Sicherer Umgang mit Excel, PowerPoint und Reporting-/Visualisierungstools
- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation in HR, Betriebswirtschaft oder einem verwandten Bereich
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in Management Consulting oder Organisationsentwicklung, idealerweise mit HR-Bezug
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit vielfältigen HR- und Business-Stakeholdern zur termingerechten Projektumsetzung
- Erfahrung in der Gestaltung und Umsetzung globaler Prozesse und Frameworks für Organisationsentwicklungsthemen
- Fähigkeit, Struktur in komplexe und mehrdeutige Problemstellungen zu bringen und fundierte Lösungsvorschläge zu erarbeiten
- Erfahrung in der Anwendung fortgeschrittener analytischer Methoden zur Ableitung von Erkenntnissen aus Organisationsdaten
- Erfahrung in der Steuerung mehrerer Projekte mit klarer Übersicht über Fortschritt, Risiken und Prioritäten
- Erfahrung in der Erstellung überzeugender Präsentationen für Senior-Stakeholder und Steuerungsgremien
- Erfahrung im Arbeiten in einer komplexen globalen Organisation mit vielfältigen Stakeholdern
- Erfahrung in der Begleitung von Change-Management-Massnahmen zur nachhaltigen Umsetzung von Talent- und Organisationsentwicklungsinitiativen

Was diese Stelle ausmacht:

- Angebote zur Förderung von mentaler, körperlicher und finanzieller Gesundheit
- Gesunde Verpflegungsmöglichkeiten in firmeneigenen Restaurants und Bistros
- Kostenlose Nutzung des hauseigenen Fitnessstudios inklusive Sportkursen mit professionellen Trainern
- Rückerstattung der öffentlichen Verkehrsmittel oder alternativ kostenloser Parkplatz
- Unterstützung bei Weiterbildungen und Schulungen
- Attraktive Elternzeitregelung sowie Kinderbetreuungsleistungen inklusive Notfallbetreuung und finanzieller Unterstützung bei Kinderbetreuungskosten
- Vollständig durch uns finanzierte 2. Säule (Pensionskasse)