

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Gwatt (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Technischer Sachbearbeiter PV & Elektro (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Unterstützung des Projektleiterteams bei der Abwicklung von PV- und Elektroprojekten
- Koordination von Terminen, Unterlagen, Pendenzen und Projektabläufen
- Bearbeitung und Nachverfolgung des Melde- und Bewilligungswesens, insbesondere bei Netzbetreibern und Pronovo
- Vorbereitung von Installationsanzeigen, SINA, Fördergesuchen und weiteren Projektdokumentationen
- Telefonischer und schriftlicher Kontakt mit Kunden, Behörden und weiteren Projektpartnern
- Pflege von Stammdaten, Datencontrolling und digitaler Projektablage
- Zusammenstellung und Kontrolle von technischen Unterlagen, Plänen, Protokollen und Abschlussdokumentationen
- Je nach Vorbildung und Interesse Mitarbeit in der technischen Planung und Projektierung
- Unterstützung bei AVOR, Auftrags- und Baustellenvorbereitung

Was Sie ausmacht:

- Kaufmännische Ausbildung oder entsprechende Berufserfahrung – idealerweise ergänzt durch einen technischen Hintergrund
- Gutes technisches Verständnis und Interesse an Photovoltaik, Elektrotechnik und erneuerbaren Energien
- Sicherer Umgang mit MS Office; ABACUS-Kenntnisse von Vorteil
- Strukturierte, zuverlässige und exakte Arbeitsweise mit gutem Überblick
- Freude an der Zusammenarbeit mit Projektleitern, Monteuren und Kunden
- Kommunikationsstarke, bodenständige und teamfähige Persönlichkeit
- Praktische Veranlagung, vorausschauendes Denken und Wohlbefinden in einem praxisnahen Umfeld

Was diese Stelle ausmacht:

- Weiterbildung und Talentförderung
- Attraktives Personalkonto mit Vorzugszins und spesenfreier Kontoführung
- Moderne, ressourcenschonende Infrastruktur an den Standorten
- Kollegiale GLB Family mit Duz-Kultur und gemeinsamen Anlässen
- Arbeitskleider-Shop oder Kleiderbudget je nach Standort
- Stellenvermittlungsprämien und top Smartphone-Konditionen
- Fortschrittliche Arbeitsmodelle wie Teilzeitarbeit und Funktionswechsel innerhalb der Gruppe

- Kids-Programm für die jüngste Generation