

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Basel (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Projektleiter Digitalisierung & Transformation (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Unterstützen des Chief Digital Officer (CDO) bei der Operationalisierung der Digitalisierungsstrategie sowie bei der Entwicklung, Priorisierung und Steuerung des Transformationsportfolios
- Initialisieren und Leiten strategischer sowie bereichsübergreifender Digitalisierungs- und Transformationsprojekte
- Identifizieren und Bewerten von Innovations- und Digitalisierungspotenzialen entlang der Patienten-, Kunden- und Mitarbeitenden-Journey sowie der unterstützenden Prozesse
- Analysieren und Optimieren bestehender Geschäftsprozesse, Identifizieren von Medienbrüchen und Effizienzpotenzialen sowie Entwickeln zukunftsgerichteter Soll-Prozesse
- Erarbeiten von Business Cases, Entscheidungsgrundlagen und Umsetzungskonzepten für Digitalisierungs- und Transformationsvorhaben
- Definieren fachlicher Anforderungen an digitale Lösungen, Datenplattformen, Schnittstellen und Informationsflüsse
- Unterstützen bei der Planung und Durchführung von Change-Management-Massnahmen sowie Kommunikationsaktivitäten zur Förderung der Akzeptanz neuer Arbeitsweisen und Technologien
- Beobachten und Bewerten technologischer Entwicklungen in den Bereichen Digitalisierung, Daten, KI, Automatisierung, Robotik und Healthcare Innovation

Was Sie ausmacht:

- Höhere Ausbildung (Uni/FH) oder gleichwertige Erfahrung in Medizininformatik, Wirtschaftsinformatik oder Business Engineering
- Weiterbildung in Projektmanagement, Change-Management oder Digitale Transformation
- Mehrjährige Erfahrung in Digitalisierungs- und Transformationsprojekten im Gesundheitswesen
- Erfahrung in Business Analyse (Anforderungen strukturieren, Nutzen/Aufwand/Risiken)
- Ausgezeichnete Moderations- und Kommunikationsfähigkeit
- Fähigkeit zur Arbeit in komplexen Stakeholder-Strukturen
- Analytische und konzeptionelle Stärke
- Begeisterungsfähigkeit für Veränderung und Innovation

Was diese Stelle ausmacht:

- Hoher Gestaltungsspielraum und kurze Entscheidungswege in einer strategisch wichtigen Schlüsselrolle
- Direkte Zusammenarbeit mit dem CDO sowie die Möglichkeit, die digitale Transformation der UAFP aktiv mitzugestalten

- Spannende und bereichsübergreifende Projekte an der Schnittstelle von Gesundheitswesen, Digitalisierung, Daten und Künstlicher Intelligenz
- Gezielte Unterstützung bei fachlicher und persönlicher Weiterentwicklung
- Attraktive Anstellungsbedingungen: Pensionskasse BS, mindestens 5 Wochen und 5 Flexitage Ferien
- Motivierendes Arbeitsklima mit Fokus auf Professionalität und Teamgeist
- Vielfältiges und integratives Umfeld in einem internationalen Team