

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Projektleiter Order-to-Meter (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Zentrale Ansprechperson für den gesamten order2meter-Prozess (o2m) und die zugehörige Systemlandschaft im ewz-Netzgebiet
- Leitung von Projekten im Rahmen des Smart Meter Rollouts sowie aktive Mitwirkung in geschäftsbereichsübergreifenden Projekten mit Projektverantwortung
- Vermittlerrolle zwischen Massengeschäft, Tagesgeschäft und den verschiedenen Fachbereichen
- Eigenverantwortliche Vorantreibung des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses durch Erarbeitung von Vorgaben und Optimierung von Abläufen
- Gestaltung und Verwaltung von Abrechnungsvorschriften gemeinsam mit dem Business Engineering in den Systemen

Was Sie ausmacht:

- Elektrotechnische Grundbildung mit fachlicher Weiterentwicklung, z. B. als eidg. dipl. Elektro-Projektleiter oder Elektroinstallateur
- Erfahrung als Projektleiter sowie Mitarbeit an Prozessen oder Übernahme von Prozessverantwortung
- Kenntnisse aus dem Metering-Umfeld sowie mit Systemen wie SAP PM/CS, IS-U, WFM/Movilizer oder Power BI von Vorteil
- Verständnis für das Business, vernetztes Denken und die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge verständlich zu machen
- Fähigkeit, zwischen Bereichen, Teams und Anspruchsgruppen gemeinsame Lösungen zu finden, Themen aktiv voranzutreiben und auch unter Druck den Überblick zu behalten

Was diese Stelle ausmacht:

- Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitsmodelle und Teilzeitmöglichkeiten inkl. Jobsharing/-splitting und unbezahltem Urlaub
- Möglichkeit, bis zu 2 Wochen zusätzliche Ferien einzukaufen
- Übernahme von 60% der Pensionskassen-Sparbeiträge sowie überobligatorischer Zins auf das angesparte Kapital
- Mobilitätsbeitrag von bis zu 600 Franken pro Jahr
- Monatlich 100 Franken auf die Lunch-Check Karte sowie jährliche Fringe Benefits im Wert von 150 Franken und attraktive Handyabos
- Gezielte Förderung von Entwicklung und Weiterbildung durch internes Talentmanagement