

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Betriebselektriker Heizkraftwerk Aubrugg (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Fehlersuche, Fehleranalyse und Reparaturen an allen elektrotechnischen Anlagen sowie Erstellung präziser Fehlerberichte und fundierter Optimierungsvorschläge
- Durchführung von Elektroinstallationsarbeiten im Nieder- und Mittelspannungsbereich gemäss NIV Art. 13, StV im Rahmen der Instandhaltung
- Wiederinbetriebnahme von Anlagen und Geräten nach Wartungen oder Reparaturen, Prüfung der Funktionalität sowie Sicherstellung einwandfreier Schutz- und Sicherheitseinrichtungen
- Unterstützung der Wartungsstrategie durch Spezialmessungen wie Thermografie oder elektrotechnische Messungen sowie Beteiligung an der Bewertung der gewonnenen Daten
- Begleitung und Überwachung externer Fachfirmen sowie Einholen passender Offerten gemeinsam mit der Führungskraft

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in der Elektrobranche auf EFZ-Niveau (z.B. Elektroinstallateur oder Automatiker)
- Mehrjährige Erfahrung in gewerblichen oder industriellen Elektroinstallationen sowie Versiertheit im Umgang mit anspruchsvollen Anlagen
- Betriebselektrikerbewilligung nach Art. 13 NIV vorhanden oder Bereitschaft, diese zu erlangen
- Ausgeprägtes Interesse an Leittechnik sowie an Mess-, Steuer- und Regelanlagen und thermischen Prozessen
- Hohe Lernbereitschaft, Bereitschaft für Pikettdienst, sichere MS-Office-Kenntnisse und Führerausweis Kategorie B

Was diese Stelle ausmacht:

- Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitsmodelle und Teilzeitmöglichkeiten auf allen Stufen, inklusive Jobsharing/-splitting und unbezahltem Urlaub
- Möglichkeit, bis zu 2 Wochen zusätzliche Ferien einzukaufen
- Übernahme von 60% der Pensionskassen-Sparbeiträge sowie überobligatorischer Zins auf das angesparte Kapital
- Mobilitätsbeitrag von bis zu 600 Franken im Jahr
- Monatlich 100 Franken auf die Lunch-Check Karte sowie jährliche Fringe Benefits im Wert von 150 Franken und attraktive Handyabos
- Gezielte Förderung der Entwicklung durch vielfältige interne und externe Weiterbildungsangebote
- 16 Wochen Mutterschafts- und 4 Wochen Vaterschaftsurlaub sowie Möglichkeit zur Pensumsreduktion