

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Wetzikon (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Abteilungsleiter Montage (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Gesamtverantwortung für die Abteilung Montage mit direkter Führung von 2 Teamleitern, die insgesamt rund 20 Mitarbeitende in zwei Montagebereichen führen, Rapport an den COO
- Entwicklung einer Montagestrategie (Roadmap) in Abstimmung mit der Unternehmensstrategie, die gemeinsam mit den Mitarbeitenden erarbeitet und kommuniziert wird
- Stärkung und Ausbau der Lean-Kompetenz im Team auf Basis eigener Erfahrung in Projekten und Kennzahlen
- Entwicklung der 2 Teamleiter zu eigenverantwortlichen Führungskräften, die die operative Führung übernehmen, während Sie sich auf Strategie, Befähigung und Veränderung konzentrieren
- Sicherstellung von Flexibilität bei Losgrößen von 1 bis mehrere Hundert mit stark schwankenden Auftragspeaks durch Arbeitszeitmodelle, externen MA-Pool und Kapazitätsplanung
- Unterstützung des Ausbaus des Montagestandorts in Shanghai bei Montagekonzepten, Layout und Lessons Learned auf Englisch, mit gelegentlichen Einsätzen vor Ort (Reiseanteil ca. 10 %)
- Enge Zusammenarbeit mit R&D bei Prototypen und neuen Montagekonzepten sowie mit Einkauf, Customer Support und Logistik

Was Sie ausmacht:

- Mindestens 5 Jahre Führungserfahrung in der Montage eines Industrieunternehmens mit Erfahrung im Führen, Entwickeln und Delegieren von Verantwortung
- Lean-Erfahrung mit nachweisbaren Erfolgen in Projekten, Kennzahlen und nachhaltigen Prozessverbesserungen
- Technische Grundausbildung (Polymechaniker, Produktionsmechaniker, Elektromechaniker o. Ä.) mit betriebswirtschaftlicher Weiterbildung, oder Hochschulabschluss in Maschinenbau oder Elektrotechnik mit echter Produktionserfahrung
- Führungsstil mit Wirkung: Sie geben Verantwortung ab, haben Wandel selbst begleitet und umgesetzt und nehmen Mitarbeitende dabei mit, ohne Micromanagement
- Sehr gute Englischkenntnisse für die Zusammenarbeit mit Shanghai und internationalen Kunden
- Präsentationsstark und sicher im Entwickeln und überzeugenden Präsentieren von Konzepten und Strategien vor Geschäftsleitung und Team

Was diese Stelle ausmacht:

- Aktive Mitgestaltung des spürbaren Unternehmenswachstums
- Erste Gestaltungsverantwortung mit der Möglichkeit, eine Abteilung strategisch neu auszurichten
- Gelebte Weiterentwicklung für ambitionierte Führungspersonen mit echten Aufstiegschancen

- Strukturierte Übergabe durch den Vorgänger, der im Unternehmen verbleibt und die Einführung begleitet
- Kultur auf Augenhöhe mit flachen Hierarchien und Mitsprache der Mitarbeitenden