

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Verkaufsberater thermische Netze (Fernwärme) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Akquisition neuer Kund:innen und aktiver Vorantrieb des Verkaufs von Fernwärme- und Fernkälteanschlüssen
- Individuelle, persönliche und vertrauensvolle Beratung von Kund:innen mit lösungsorientierten Ansätzen
- Erkennen von Cross-Selling-Potenzialen für weitere ewz-Dienstleistungen zur Stärkung der Kundenbeziehungen und des Portfolios
- Eigenverantwortliche Erstellung von Angeboten und Verträgen bis zum erfolgreichen Abschluss unter Nutzung moderner Tools
- Enge Zusammenarbeit mit der Projektausführung und externen Partnern beim Ausbau der thermischen Netze

Was Sie ausmacht:

- Ausbildung im Bereich Energie- und Umwelttechnik, Gebäudetechnik oder Maschinenbau
- Idealerweise Erfahrung im Verkauf von thermischen Netzen oder entsprechende Aus- bzw. Weiterbildung
- Überzeugende Persönlichkeit, Verkaufstalent und Freude am Kundenkontakt
- Souveräne Verhandlungsführung sowie Fokus und Lösungsorientierung auch in anspruchsvollen Situationen
- Motivation, etwas zu bewegen und gemeinsam neue Energie für ein gutes Morgen freizusetzen

Was diese Stelle ausmacht:

- Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitsmodelle und Teilzeitmöglichkeiten auf allen Stufen
- Möglichkeit, bis zu 2 Wochen zusätzliche Ferien einzukaufen, sowie Jobsharing/-splitting und unbezahlter Urlaub
- Mobilitätsbeitrag von bis zu 600 Franken im Jahr für nachhaltiges Reisen
- Übernahme von 60 % der Sparbeiträge der Pensionskasse und überobligatorischer Zins auf das angesparte Kapital
- Monatlich 100 Franken auf die Lunch-Check Karte sowie jährliche Fringe Benefits im Wert von 150 Franken und attraktive Handyabos
- Gezielte Förderung der beruflichen Entwicklung durch internes und externes Talentmanagement