

**Zum Klienten:**

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**

Laufenburg (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**

Teamleiter Gebäudetechnik (w/m/d)

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Fachliche und personelle Führung des jungen HLKSE-Teams sowie gezielte Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Definition klarer Standards, einheitlicher Arbeitsweisen und hoher Planungsqualität innerhalb des Teams
- Schaffung der fachlichen Grundlagen, damit das Team Projekte selbstständig, effizient und in hoher Qualität umsetzen kann
- Koordination interner und externer Planungspartner sowie Sicherstellung einer reibungslosen Zusammenarbeit über alle Fachbereiche hinweg
- Aktive Unterstützung des Teams bei anspruchsvollen Fragestellungen und Vermittlung fachlicher Sicherheit im Tagesgeschäft

**Was Sie ausmacht:**

- Abgeschlossenes Studium oder Weiterbildung im Bereich Gebäudetechnik (Heizung, Lüftung, Klima, Sanitär oder Elektro) oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in der Planung und Umsetzung gebäudetechnischer Projekte, Erfahrung im Holz- oder Modulbau von Vorteil
- Breite fachliche Abstützung sowie Freude an der Weitergabe von Wissen und am fachlichen Aufbau und der Entwicklung von Teams
- Fähigkeit, Standards zu definieren, Qualität sicherzustellen und eine Organisation nachhaltig aufzustellen
- Pragmatische, lösungsorientierte Arbeitsweise mit ausgeprägter Hands-on-Mentalität und Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Macher-Persönlichkeit, die Themen vorantreibt, Entscheidungen trifft und gemeinsam mit dem Team konkrete Resultate erzielt

**Was diese Stelle ausmacht:**

- Wertschätzendes Miteinander mit viel Offenheit, Freiraum, Vertrauen, Respekt und Du-Kultur
- Kompetente Entwicklung als Familienunternehmen mit über 100-jähriger Tradition
- Förderung und vielfältige Karrieremöglichkeiten inklusive gruppenübergreifendem internem Stellenmarkt
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement mit regelmässigen Schulungen und Weiterbildungen
- Feste und Teambildung wie Grillanlass, Teamausflug, Weihnachtsessen und Firmenfest
- Betriebliche Altersvorsorge mit individueller Beratung und zusätzlicher Investition in die Altersvorsorge

- 25 Tage Ferien plus Brückentage, ab 50 Jahren 30 Ferientage
- Kostenlose Parkplätze und moderne Büroräumlichkeiten
- Möglichkeit auf Homeoffice nach Absprache mit der Führungskraft