

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Reinach BL (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Technical Project Manager in Facility Management (m/f/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Übernahme der Gesamtverantwortung für klein- bis mittelgrosse Projekte (0,1–10 Mio.) im Facility Management am Standort Reinach hinsichtlich Qualität, Terminen und Kosten
- Fokus auf komplexe gebäudetechnische Projekte sowie aktives Voranbringen und Weiterentwickeln der Umsetzung der Energiestrategie 2030+
- Leitung und Koordination von internen und externen Planern und Unternehmern, operative Umsetzung strategischer Vorgaben und bei Bedarf aktive Mitwirkung in der Bauleitung
- Fungieren als Schnittstelle zu verschiedenen Geschäftsbereichen zur Sicherstellung einer reibungslosen Zusammenarbeit
- Einbringen der eigenen Fachkenntnisse im Bereich Gebäudetechnik sowie gezielte Unterstützung von Kolleg:innen in Betrieb und Instandhaltung

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in Gebäudetechnik (Gebäudeautomation oder HLK) mit Weiterbildung zum Gebäudetechniker HF/FH oder gleichwertig, vertraut mit SIA-Normen
- Mehrjährige Erfahrung in technisch anspruchsvollen Projekten im industriellen Umfeld, idealerweise mit Projektmanagement-Zertifizierung (IPMA Level C)
- Idealerweise Kenntnisse in CAD-Tools und der Gebäudemanagement-Plattform DesigoCC
- Flüssende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse von Vorteil
- Konzeptionelles Denken, lösungsorientiertes Handeln sowie klare und überzeugende Kommunikation
- Freude an Teamarbeit und Motivation, gemeinsam mit anderen etwas zu bewegen

Was diese Stelle ausmacht:

- Familiengeführtes Unternehmen mit starkem Engagement und nachhaltiger Vision
- Förderung lebenslangen Lernens durch vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, internen Wissensaustausch und E-Learning
- Unterstützung der Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Unterstützung nachhaltiger Mobilitätslösungen wie öffentliche Verkehrsmittel
- Familienfreundliche Rahmenbedingungen inklusive Kinderbetreuungsmöglichkeiten