

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Liestal (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Technischer Projektleiter Batteriespeicher (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Technische Konzeption und Lösungsentwicklung für Grossbatteriespeicher
- Umsetzung von Batteriespeicher-Projekten in der Schweiz und im europäischen Ausland (Konzept bis Inbetriebnahme)
- Konzeptionelle Grundlagenarbeit über die Vertragsverhandlung bis hin zur Inbetriebnahme (Präqualifizierung der Anlage)
- Austausch mit internen und externen Stakeholdern
- Einbringen von Know-how in die Weiterentwicklung des Geschäftsfelds
- Verfolgen der BESS-Technologien

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Studium der technischen Fachrichtung auf Stufe Bachelor
- Fundierte Erfahrung bei der Realisierung von BESS-Projekten
- Nachgewiesene Erfolge in der technischen Projektleitung
- Erfahrung in der Projektierung
- Erfahrung mit nationalen Regulierungsbehörden und mit staatlichen Baubewilligungen (kantonal)
- Zertifizierung im Projektmanagement (vorzugsweise IPMA) von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- 13. Monatslohn brutto für netto
- Erfolgsbeteiligung und Prämiensystem
- 65 Prozent der Pensionskassen-Sparbeiträge durch die EBL, Sparplan nach Wahl
- EBL Erziehungszulagen zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen
- 100 Prozent der NBU- und KTG-Beiträge durch die EBL, Unfall 1.-Klasse versichert
- 100 Prozent Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft und Militär
- Abschiedsgratifikation bei der Pensionierung ab 5. Dienstjahr
- 6 Wochen Ferien für alle (ab 60 Jahren: +3 Tage)
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte inkl. Gleitzeit, Teilzeit und Homeoffice bis 40 Prozent
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 20 Tage Vaterschaftsurlaub
- 100-prozentige Übernahme der Weiterbildungskosten durch die EBL
- Vergünstigungen wie Reka-Checks, BRACK.CH PLUS-Mitgliedschaft und weitere Vorteile
- Mobilitätszahlung und vergünstigter Mitarbeiterparkplatz
- Kostenloses Aufladen von Elektrofahrzeugen

- Regelmässige Mitarbeiteranlässe und kostenlose Sozialberatung