

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Liestal (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Technischer Projektleiter Batteriespeicher und Unterwerke (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Technische Konzeption und Lösungsentwicklung für Grossbatteriespeicher
- Umsetzung von Batteriespeicher-Projekten in der Schweiz und im europäischen Ausland (Konzept bis Inbetriebnahme)
- Projektleitung im Bau von Unterwerken
- Konzeptionelle Grundlagenarbeit über die Vertragsverhandlung bis hin zur Inbetriebnahme (Präqualifizierung der Anlage)
- Austausch mit internen und externen Stakeholdern
- Einbringen von Know-how in die Weiterentwicklung des Geschäftsfelds
- Verfolgen der BESS-Technologien

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Studium der technischen Fachrichtung auf Stufe Bachelor
- Fundierte Erfahrung bei der Realisierung von BESS-Projekten und Unterwerken
- Nachgewiesene Erfolge in der technischen Projektleitung
- Erfahrung in der Projektierung
- Erfahrung mit nationalen Regulierungsbehörden und mit staatlichen Baubewilligungen (kantonal)
- Zertifizierung im Projektmanagement (vorzugsweise IPMA) von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- 13. Monatslohn brutto für netto sowie Erfolgsbeteiligung und Prämiensystem
- 65 Prozent der Pensionskassen-Sparbeiträge durch die EBL, Sparplan nach Wahl
- EBL-Erziehungszulagen zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen
- 100 Prozent der NBU- und KTG-Beiträge durch die EBL, Unfallversicherung 1. Klasse
- 100 Prozent Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft und Militär
- Abschiedsgratifikation bei der Pensionierung ab 5. Dienstjahr
- 6 Wochen Ferien für alle, ab 60 Jahren 3 zusätzliche Tage
- Vorfeier- und Brückentage
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsorte mit Gleitzeitmodell und Teilzeitarbeit
- Home Office bis 40 Prozent der Arbeitszeit
- Unbezahlter Urlaub und Kauf von zusätzlichen Ferien
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 20 Tage Vaterschaftsurlaub

- 100-prozentige Übernahme der Weiterbildungskosten durch die EBL, Weiterbildung gilt als Arbeitszeit
- Berufseinstieg mit Trainee-Programm und Brückenangebot nach Lehrabschluss
- 40 Prozent Rabatt auf Reka-Checks und BRACK.CH PLUS-Mitgliedschaft
- Diverse Vergünstigungen durch automatische VPE-Verbandsmitgliedschaft und bei EM-Basel
- Kostenlose Energieberatung über die EBL
- Mobilitätszahlung von CHF 876.00 pro Jahr
- Mitarbeiterparkplatz für nur CHF 30.00 pro Monat
- Kostenloses Aufladen von Elektrofahrzeugen inklusive Zweirädern
- Bahnfahrten in der 1. Klasse für geschäftliche Zwecke
- Tankkarte bei Moveri mit Rabatt
- Regelmässige Mitarbeiteranlässe wie Teamevents, Weihnachtsfeier und Sportaktivitäten
- Kostenlose Sozialberatung für private Themen mit Proitera