

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

(Senior) Manager – Digital Health & Business Development (Epic) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Aufbau und Ausbau des Beratungsgeschäfts im Schweizer Gesundheitsmarkt mit Fokus auf Digital Health und Epic-bezogene Transformationsinitiativen
- Identifikation, Akquisition und Entwicklung neuer Kunden sowie Stärkung bestehender C-Level-Kundenbeziehungen
- Verantwortung für Angebots-, Ausschreibungs- und Verkaufsprozesse sowie Mitgestaltung der Go-to-Market-Strategie im Gesundheitssektor
- Beratung von Spitälern und Gesundheitsorganisationen zu strategischen, organisatorischen und technologischen Themen der digitalen Transformation
- Positionierung unseres Unternehmens als führender Partner für digitale Innovation, Epic-Initiativen und moderne Gesundheits-IT
- Leitung komplexer Beratungsprojekte sowie Führung interdisziplinärer Teams

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Masterstudium in einem MINT-Fach, Wirtschaftsinformatik oder Betriebswirtschaft mit IT-Schwerpunkt
- Mehrjährige Erfahrung in Business Development, Vertrieb oder Account Management von Beratungs- oder IT-Dienstleistungen im Gesundheitswesen
- Fundierte Kenntnisse des Schweizer Gesundheitsmarktes sowie ein starkes Netzwerk zu Spitälern, Kliniken und weiteren Akteuren im Gesundheitswesen
- Mehrjährige Erfahrung in Management-, Technologie- oder Healthcare-Beratung, Erfahrung im Epic-Umfeld von Vorteil
- Nachgewiesene Erfolge im Aufbau von Kundenbeziehungen und neuen Geschäftsfeldern
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, kombiniert mit hoher Eigeninitiative, Kommunikationsstärke und Verhandlungsgeschick

Was diese Stelle ausmacht:

- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice, 25–30 Tage Ferien sowie die Möglichkeit zu Workation & Sabbatical
- Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie gezielte Entwicklungsangebote, Coaching- und Mentoring-Programme
- Attraktive Pensionskasse mit überdurchschnittlichem Arbeitgeberbeitrag (60 %), ohne Arbeitnehmerabzug (für UVG, UVGZ, KTG), weltweite private Unfallversicherung, 100 % Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

- Grippeimpfung, präventive Gesundheitsanalysen und Mental-Health-Coaching (OpenUp) für Mitarbeitende und Angehörige sowie monatliche Sportevents und finanzieller Beitrag an Sportabonnements
- Regelmässige Teamevents und wöchentliches Freitagsfrühstück