

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Team Lead Produktmanagement Berichtswesen (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Fachliche Führung und Weiterentwicklung eines Produktbereichs
- Verantwortung für die strategische Ausrichtung und Zielerreichung des Produktbereichs, inkl. AI-Integration und Technologiemigration
- Führung und Coaching von Product Managern und weiteren Rollen im Produktbereich
- Sicherstellung effizienter Prozesse und Zusammenarbeit innerhalb des Produktbereichs
- Verantwortung für die übergreifende Roadmap- und Ressourcenplanung
- Förderung einer kunden- und wertorientierten Produktentwicklung
- Enge Zusammenarbeit mit Stakeholdern aus Entwicklung, anderen Modulen, Vertrieb und Management
- Unterstützung bei strategischen Initiativen, Innovationen und Organisationsentwicklungen
- Sicherstellung der Einhaltung von Qualitäts-, Compliance- und regulatorischen Anforderungen

Was Sie ausmacht:

- Erfahrung in der fachlichen Führung interdisziplinärer Teams
- Erfahrung im Gesundheitswesen und Verständnis für klinische Abläufe
- Mehrjährige Erfahrung im Produktmanagement oder in digitalen Produktorganisationen
- Strategisches, analytisches und unternehmerisches Denken mit Verständnis von Softwareentwicklungsprozessen und Produktorganisationen
- Hohe Kommunikations-, Führungs- und Coaching-Kompetenz
- Sehr hohe Eigenmotivation, Energie und Resilienz
- Deutsch und Englisch verhandlungssicher, Französisch von Vorteil
- Abgeschlossenes Studium von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- Sinnvolle Arbeit mit Wirkung an der Schnittstelle von KI und Healthcare in einem interdisziplinären Team
- Innovatives Umfeld mit zukunftsweisenden Lösungen und spürbarem Impact für Health Professionals
- Flexibles Arbeiten mit Teilzeit, flexiblen Arbeitszeiten und bis zu vier Tagen Homeoffice pro Woche nach der Probezeit
- Aktive Förderung von Weiterbildung sowie Besuch von Fachkonferenzen und Messen
- Flache Hierarchien und vertrauensvoller Umgang im agilen Umfeld
- 5 Wochen Ferien pro Jahr, unbezahlter Urlaub nach Absprache möglich

- Gemeinsame Team- und Firmenevents wie Mittagssgrill oder Schneetag