

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Senior Structural Engineer (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Durchführen von Spannungsanalysen, Dimensionierungen und struktureller Nachweisführung für primäre und sekundäre Flugzeugstrukturen mittels klassischer Handrechnungen und Finite-Elemente-Methoden
- Erstellen, Prüfen und Freigeben struktureller Dispositionen für Abweichungen, gestützt auf bestehende Finite-Elemente-Modelle
- Durchführen struktureller Analysen von metallischen und Composite-Bauteilen in Entwicklungs- und Zertifizierungsphasen
- Erstellen und Prüfen von technischer Dokumentation, einschliesslich Memos, Zertifizierungsberichten, Produktionsanweisungen und Abnahmekriterien
- Freigeben von Zeichnungs- und Stücklistenänderungen für Korrekturmassnahmen, strukturelle Verbesserungen und Weiterentwicklungen
- Erstellen detaillierter technischer Analyseberichte sowie Mitwirkung an Testplänen und Testberichten für Strukturen
- Bereitstellen analytischer Unterstützung für funktionsübergreifende Teams sowie Schnittstelle zu externen Lieferanten oder Luftfahrtbehörden

Was Sie ausmacht:

- Masterabschluss im Maschinenbau, in der Luft- und Raumfahrttechnik oder gleichwertig, mit Schwerpunkt auf Flugzeugstrukturen
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung als Structural Engineer in der Luft- und Raumfahrtbranche
- Fundierte Kenntnisse in klassischer Spannungsanalyse, Dimensionierung und Handrechnungsmethoden
- Erfahrung mit Finite-Elemente-Tools wie NASTRAN (MSC/NX), FEMAP oder vergleichbarer Software
- Kenntnisse in der strukturellen Analyse von Composite-Materialien von Vorteil
- Fähigkeit, unter engen Zeitvorgaben zu arbeiten und sich an wechselnde Prioritäten anzupassen
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

Was diese Stelle ausmacht:

- Individuelle Karrieregestaltung durch kontinuierliches Lernen und persönliche Weiterentwicklung
- Hybrides Arbeitsmodell mit Flexibilität und ausgewogener Work-Life-Balance
- Zusammenarbeit in vielfältigen Teams mit Fokus auf Innovation und inklusive Kollaboration
- 5 Wochen Ferien
- Mitarbeiterempfehlungsprogramm mit Bonus

- Mitarbeiterbeteiligungsprogramm
- Jährlicher Beitrag an ein Fitness-Abonnement