

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Rapperswil (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Head of Finance Operations (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Steuerung der Transformation von einem klassischen ERP-System hin zu einem vernetzten Applikations-Ökosystem rund um ein zentrales ERP
- Automatisierung von Buchhaltungs- und Inkassoprozessen mithilfe digitaler Tools und künstlicher Intelligenz zur Erreichung eines echten «Touchless Accounting»
- Führung und Coaching des Teams sowie aktive Förderung von Eigenverantwortung und kontinuierlicher Verbesserung
- Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse gemäss OR und Konzernrichtlinien sowie Sicherstellung korrekter MWST-Abrechnungen
- Gewährleistung eines zuverlässigen und wirksamen internen Kontrollsystems (IKS), inklusive Revenue Assurance, sowie zentrale Ansprechperson für Audits
- Aktive Mitgestaltung als Sparringpartner im Finance-Team und Leitung bereichsübergreifender Projekte

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung in Rechnungswesen, Audit oder Digital Leadership
- Mindestens 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung, davon mehrere Jahre in einer Führungsposition, idealerweise in einem dynamischen SaaS-Scale-up-Umfeld
- Praktische Erfahrung mit KI-Agenten und digitalen Workflows, kombiniert mit einem fundierten Verständnis von Buchhaltungsprozessen und ERP-Umgebungen
- Strukturierte und systematische Arbeitsweise gepaart mit einer ausgeprägten Hands-on-Mentalität
- Grosser Gestaltungswille: Digitalisierungsprojekte werden nicht nur geplant, sondern aktiv umgesetzt
- Klare und präzise Kommunikation, hohe Durchsetzungskraft und persönliches Engagement
- Assertives Auftreten sowie eine positive und dynamische Ausstrahlung, die andere zu begeistern vermag

Was diese Stelle ausmacht:

- Hybrides Arbeitsmodell mit flexiblen Arbeitszeiten
- 5 Wochen Ferien mit Möglichkeit auf unbezahlten Urlaub
- Angebote wie Yoga, Bootcamps, Massagen und legendäre Barbecues
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
- Attraktive Vorsorgeleistungen: Übernahme von 63 % der BVG-Beiträge durch uns für einen höheren Nettolohn