

Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Rapperswil (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Head of Development (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Führung und Weiterentwicklung unserer agilen Entwicklungsorganisation inklusive der Tech Leads sowie Etablierung klarer Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsprozesse
- Verantwortung für die Delivery-Fähigkeit der Entwicklungsteams, inklusive Steuerung von Kapazitäten, Ressourcen und Abhängigkeiten über Teams hinweg sowie aktives Beseitigen von Blockaden in der Umsetzung
- Zukunftssichere Ausrichtung unserer Teams, damit Strukturen, Skills und Kapazitäten sowohl aktuellen als auch künftigen Anforderungen gerecht werden (inklusive Agentic Software Development)
- Definition von Entwicklungsstandards und technologischen Prioritäten in enger Abstimmung mit den Architecture- und Delivery-Teams
- Enge Zusammenarbeit mit Product und Support, insbesondere bei Priorisierung, Koordination von Lieferungen, produktionskritischen Themen und kundenbezogenen Vorfällen
- Vorantreiben von Engineering Excellence gemeinsam mit dem Head of Quality & Tooling, um Engineering-Standards, Qualitätsrahmen, Tooling, agile Methoden und übergreifende Entwicklungsprozesse in der gesamten Organisation wirksam umzusetzen

Was Sie ausmacht:

- Abschluss in Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik oder vergleichbare Qualifikation sowie 8 bis 10 Jahre Erfahrung in der IT-Branche, davon nachweislich Mitwirkung an erfolgreichen Software-Produkteinführungen (idealerweise im SaaS-Umfeld)
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in einer Führungsposition in der Softwareentwicklung, idealerweise mit remote und verteilten Teams, inklusive Erfahrung in Rekrutierung, Coaching, Performance Management und Talententwicklung
- Fundierte praktische Kenntnisse in Softwareentwicklungskonzepten (z. B. DDD & TDD), Tools (z. B. Confluence, Jira, Bitbucket, Datadog), Frameworks und Technologien (z. B. PHP, Symfony, MySQL, GCP, Kubernetes); Erfahrung mit Agentic Tools (z. B. Claude Code) von Vorteil
- Praxiserfahrung mit agentischen und agilen Entwicklungsprozessen, Aufwandschätzungen und dem Umgang mit produktionskritischen Problemen, gepaart mit hoher Eigenverantwortung, Verlässlichkeit und Entscheidungsstärke auch unter Druck
- Nachgewiesene Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Architecture, Product Management, Quality, Technology Leadership und Support sowie die Fähigkeit, komplexe technische und organisatorische Themen klar zu strukturieren und zu vermitteln
- Sehr gute Englischkenntnisse und idealerweise fließendes Deutsch für die Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern, Teams und Nearshoring-Kolleginnen und -Kollegen

Was diese Stelle ausmacht:

- Hybrides Arbeitsmodell mit flexiblen Arbeitszeiten
- 5 Wochen Ferien plus optionaler unbezahlter Urlaub
- Yoga, Bootcamps, Massagen und legendäre BBQs
- 16 Wochen Mutterschafts- und 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
- Übernahme von 63 % der Pensionskassenbeiträge durch uns für ein höheres Nettogehalt