

**Zum Klienten:**

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**

Basel (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**

Mitarbeiter Operational Technology (w/m/d)

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Betreuung und Sicherstellung der technischen Verfügbarkeit der Automationssysteme am Standort Basel
- Betreuung und Weiterentwicklung der überlagerten Serversysteme im Umfeld der Automation und der Operational Technology (HMI, SCADA, PLS)
- Schnittstellenfunktion zwischen User, IT, Technik und Lieferanten
- Durchführung und Unterstützung von Projekten im Bereich Automation (z. B. Optimierung, Anpassung, Erweiterung, Modernisierung) an Anlagen und Systemen
- Integration von Anlagen, Systemen und Komponenten in die Struktur unseres Unternehmens
- Unterstützung bei der Inbetriebnahme und beim Produktionssupport von hochkomplexen Anlagen
- Einbringen des eigenen Know-hows zur fachlichen Unterstützung der Instandhaltungs- und Projektteams

**Was Sie ausmacht:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum Techniker, vorzugsweise mit vorgängiger Ausbildung als Elektriker, Elektroniker, Automatiker oder Informatiker
- Berufserfahrung in der Programmierung und Inbetriebnahme von SPS und Visualisierungssystemen wie Siemens S7 (Step 7 Classic / TIA Portal) und WinCC sowie in Feldbussystemen wie ProfiNet
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse, Französisch von Vorteil
- Erfahrung mit IT-Systemen (Windows Client, Server, Netzwerke)
- Erfahrung in der Umsetzung und Koordination von Automationsprojekten

**Was diese Stelle ausmacht:**

- Mindestens 25 Ferientage sowie transparente elektronische Zeiterfassung mit flexiblem Überstundenausgleich
- Frisch zubereitetes Essen im Personalrestaurant sowie vergünstigte Produkte im Outlet
- Gute ÖV-Anbindung, Zuschüsse für Tickets und ausreichende Parkmöglichkeiten
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote und Schulungen im Coop Bildungszentrum
- Gesundheitsmanagement, Anwesenheitsprämie, vergünstigte Reka-Checks und geförderte Fitness-Abos
- Abteilungsevents und Firmenlauf zur Stärkung des Teamgeists
- Überdurchschnittliche Altersvorsorge, Jubiläumsprämien, Weihnachtsgeld und Prämien für Mitarbeiterempfehlungen
- Personalrabattkarte von Coop und Übernahme von zwei Dritteln der Pensionskassenbeiträge

- Flexible Teilzeitmodelle und ein inklusives, familienfreundliches Arbeitsumfeld