



Zum Klienten:

Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:

Zell (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:

Betriebsmechaniker Fleischgewinnung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Instandhaltung und Wartung der Produktionsanlagen im Schlachthof und der Zerlegerei
- Störungssuche und Störungsbehebung
- Inbetriebnahme von neuen Anlagen und Mithilfe bei Umbauten
- Erfassung der Wartungen, Reparaturen und Störungen im SAP-Unterhaltsprogramm
- Einkauf von Materialien im Rahmen der Richtlinien
- Mitarbeit bei neuen Investitionsprojekten

Was Sie ausmacht:

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Mechanik/Polymechanik, z.B. für Landmaschinen, Baumaschinen oder vergleichbar
- Idealerweise Berufserfahrung im Betriebsunterhalt
- Gutes technisches/mechanisches Verständnis und ausgeprägtes handwerkliches Geschick
- Bereitschaft für flexible Arbeitszeiten (zeitversetzter Tagesbetrieb mit frühestem Start um 04.30 Uhr) und an durchschnittlich zwei Samstagen pro Monat
- Effiziente, sorgfältige, selbständige und zuverlässige Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Mobil (eigenes Fahrzeug wegen schlechter ÖV-Anbindung)

Was diese Stelle ausmacht:

- Mindestens 25 Ferientage
- Elektronische Zeiterfassung mit Kompensation von Überstunden durch freie Tage
- Frisch zubereitetes Essen im Personalrestaurant sowie vergünstigte Produkte im Outlet
- Bequeme Anbindung an den ÖV, Zuschüsse für Tickets und Parkmöglichkeiten
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote und Schulungen im Coop Bildungszentrum
- Gesundheitsmanagement, Anwesenheitsprämie, vergünstigte Reka-Checks, Mitarbeiterrabatte und geförderte Fitness-Abos
- Überdurchschnittliche Altersvorsorge mit Übernahme von zwei Dritteln der Pensionskassenbeiträge
- Jubiläumsprämien, Weihnachtsgeld und Prämien für Mitarbeiterempfehlungen
- Personalrabattkarte von Coop
- Flexible Teilzeitmodelle und inklusives Arbeitsumfeld