Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Mitarbeiterin / Mitarbeiter Medizintechnik (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Sicherstellung der Funktionsbereitschaft und Betriebssicherheit der medizintechnischen Geräte und Systeme in der gesamten Klinik
- Analyse und Behebung technischer Störungen sowie First-Level-Support für die klinischen Anwender
- Durchführung von Wartungen, Inspektionen, Funktions- und Sicherheitskontrollen sowie Reparaturen gemäss Herstellervorgaben und gesetzlichen Anforderungen
- Bewirtschaftung und Pflege des Medizintechnik-Inventars inklusive vollständiger technischer Dokumentation
- Technische Unterstützung bei Beschaffung, Evaluation, Installation, Inbetriebnahme und Ersatz von medizintechnischen Geräten
- Zusammenarbeit mit klinischen Fachbereichen, IT, Technik sowie Herstellern und Lieferanten und Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Medizintechnik

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Ausbildung als dipl. Medizintechniker HF oder gleichwertige anerkannte Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Medizintechnik, idealerweise im klinischen Umfeld
- Fundierte Kenntnisse in der Instandhaltung, Wartung, Reparatur und Prüfung medizintechnischer Geräte
- Gute IT-Anwenderkenntnisse sowie Verständnis für vernetzte medizintechnische Systeme
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise mit ausgeprägtem Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein
- Teamfähige, kommunikative Persönlichkeit mit hoher Dienstleistungsorientierung sowie guten Deutsch- und Englischkenntnissen

Was diese Stelle ausmacht:
- Attraktiver Arbeitsplatz am rechten Zürichseeufer
- Inter- und multiprofessionell arbeitendes, eingespieltes Team
- Zeitgemässes Medizinisches Klinik-Informationssystem
- Umfangreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitsbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Regional marktgerechte Entlöhnung mit attraktiven Sozial- und Lohnnebenleistungen
- Zusätzliche bezahlte freie Tage bei vollständiger Umkleidepflicht