Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Leader Facility Management (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortung für das Facility Management und Sicherstellung des zuverlässigen Betriebs von Gebäuden und Infrastruktur
- Führung und Weiterentwicklung des FM-Teams, Priorisierung und Sicherstellung klarer Strukturen sowie hoher Servicequalität
- Planung und Koordination von Wartungen, Instandsetzungen und Verbesserungsmassnahmen, auch bei parallelen Projekten und Störungen
- Optimierung von Prozessen und Nutzung von Betriebsdaten zur transparenten Steuerung von Leistungen und Ausschöpfung von Potenzialen
- Enge Zusammenarbeit mit den Standortteams als zentrale Ansprechperson für alle FM-Themen
- Fachliche und disziplinarische Führung mehrerer Projektleiter sowie Priorisierung und Koordination ihrer Projekte
- Sicherstellung der gesetzlichen und sicherheitstechnischen Vorgaben im Brandschutz
- Verhandlung mit dem Arealeigentümer sowie strategische Weiterentwicklung des Areals inklusive baulicher Massnahmen und Investitionsplanung

Was Sie ausmacht:
- Mehrjährige Berufserfahrung im Facility Management, Gebäudeunterhalt oder einer vergleichbaren technischen Betriebsfunktion
- Führungserfahrung und Freude daran, Mitarbeitende weiterzuentwickeln und gemeinsam Lösungen zu finden
- Idealerweise ein Studium oder eine Weiterbildung im Facility Management, in der Gebäudetechnik oder einem verwandten Bereich
- Gutes technisches Verständnis, vernetztes Denken sowie eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Erfahrung in der Steuerung von Dienstleistern und im Umgang mit MS Office; Kenntnisse von CAFM-Systemen von Vorteil
- Erfahrung im Umgang mit Priorisierungs- und Ressourcenkonflikten bei mehreren parallel laufenden Projekten
- Selbstständigkeit, Entscheidungsfreude und Verantwortungsbewusstsein sowie eine ausgeprägte Serviceorientierung
- Stilsichere Kommunikation auf Deutsch; Englischkenntnisse von Vorteil
- Fähigkeit, Verbesserungspotenziale zu erkennen und Veränderungen pragmatisch und proaktiv umzusetzen

- Vertrauensaufbau durch konsistente und verlässliche Handlungen
- Kreativität und Initiative zur Problemlösung und Zielerreichung

Was diese Stelle ausmacht:

- Gelebte Werte: kooperativ, innovativ, piratisch, eigenverantwortlich, ambitioniert
- Kultur des mutigen und eigenständigen Mitdenkens
- Unkomplizierte Arbeitsweise mit Fokus auf das Wesentliche
- Flexible Pensen, jede Position auch mit 80 % möglich
- Schnelles Wachstum und 2000 EDU-Punkte pro Jahr für die persönliche Weiterentwicklung
- 25 Tage Ferien
- Exklusive Mitarbeiterpreise im Shop
- Handy-, Internet- und TV-Abos zum Firmentarif