Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Product Engineer Semiconductor Lasers (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortung für Leistung, Qualität, Zuverlässigkeit, Ausbeute und Produktkosten einer Produktgruppe im Bereich Halbleiterlaser
- Eigentümerschaft der End-to-End-Produktdokumentation und Spezifikationen sowie Sicherstellung konformer Produktfreigaben
- Sicherstellung, dass Fertigungsprozesse die Produktanforderungen erfüllen, sowie kontinuierliche Verbesserung von Fertigungsabläufen, Testverfahren und Prozesskontrollen
- Konzeption, Planung und Durchführung von Qualifizierungstests für neue Fertigungs- und Testprozesse sowie Werkzeuge, inklusive Kostensenkungsprogrammen
- Zusammenarbeit mit funktionsübergreifenden Teams bei der Einführung neuer Produkte, der Produktionsplanung und dem Übergang in die Serienfertigung
- Fungieren als technischer Hauptansprechpartner für interne und externe Kunden mit Produkt- und Kundensupport

Was Sie ausmacht:
- Masterabschluss in Physik, Elektrotechnik oder Optoelektronik
- Mindestens drei Jahre Erfahrung als Product-, Yield- oder Test-Engineer im Bereich Laser
- Fundierte Kenntnisse in Halbleiterlasern, einschliesslich Bauteilphysik, Fertigung und Anwendungen
- Vertrautheit mit statistischen Methoden und entsprechenden Tools, einschliesslich Abfrage und Analyse grosser Datenmengen
- Faktenbasierter, datengetriebener Ansatz bei Analyse, Entscheidungsfindung und Problemlösung
- Kundenorientierte Arbeitsweise und sicheres Auftreten im Austausch mit internen und externen Stakeholdern
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Deutschkenntnisse auf mittlerem Niveau

Was diese Stelle ausmacht:
- Attraktives Grundgehalt mit Anspruch auf jährliche Erfolgsbeteiligung
- Arbeitgeberunterstützte Pensionskassen- bzw. Vorsorgelösung
- Gesundheits- und Wohlbefindensprogramme sowie Mitarbeiterunterstützung
- Leistungen zur Absicherung von Leben und Einkommen
- Flexible Arbeitsmodelle, soweit mit der Rolle vereinbar
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Mitarbeiteranerkennungs- und Aktienbeteiligungsprogramme