Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Roggwil (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Planer AVOR/PPS (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortung für die operative Produktionsplanung und -steuerung der zugeordneten Produktgruppen
- Sicherstellung einer realistischen Termin- und Kapazitätsplanung unter Berücksichtigung von Kundenbedarf, Materialverfügbarkeit und Produktionskapazitäten
- Verantwortung für die Stammdaten der zugewiesenen Produkte
- Drehscheibenfunktion zwischen Produktion, Montage, Einkauf und weiteren relevanten Schnittstellen
- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung von Planungsprozessen und -methoden in einer LEAN-orientierten, dynamischen Produktion
- Fachliche Unterstützung von Projekten, insbesondere bei planungs- und beschaffungsrelevanten Fragestellungen

Was Sie ausmacht:
- Technische Grundausbildung sowie mehrjährige Erfahrung in AVOR, PPS oder Produktionsplanung
- Gute Kenntnisse in Produktionsplanung, Kapazitätssteuerung und Materialdisposition
- Sehr gute SAP-Kenntnisse, idealerweise im Bereich MM/PP
- Erfahrung in einem dynamischen Produktionsumfeld und Verständnis für LEAN-Prinzipien
- Ausgeprägtes analytisches und lösungsorientiertes Denken sowie ein gutes Verständnis für bereichsübergreifende Zusammenhänge
- Selbständige, zuverlässige und initiative Arbeitsweise sowie hohe Belastbarkeit
- Teamorientierte Persönlichkeit mit guten organisatorischen und kommunikativen Fähigkeiten

Was diese Stelle ausmacht:
- Teamgeist, Offenheit und gegenseitiger Respekt in der Unternehmenskultur
- Externe, vertrauliche Sozialberatung bei persönlichen oder beruflichen Herausforderungen
- 40-Stunden-Woche mit Jahresarbeitszeitmodell
- Teilzeitmodelle und Homeoffice-Möglichkeiten, wo es die Funktion erlaubt
- Faire und branchenübliche Löhne
- Eigene Pensionskasse mit attraktiven Sparmöglichkeiten
- Übernahme der KTG- und NBU-Prämien
- 90 % Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall oder Nichtbetriebsunfall
- Moderne Infrastruktur, kostenlose Parkplätze und Trinkwasser

- Interne Schulungen, externe Weiterbildungen und gezielte Förderung
- Mitgliedschaft im Gesamtarbeitsvertrag Swissmem mit klar geregelten Arbeitsbedingungen und attraktiven Sozialleistungen
- 25 bis 30 Ferientage je nach Alter
- Mitarbeiterevents und Vergünstigungen