Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Pratteln (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Engineering Manager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Leitung eines Engineering-Teams, das Kapitalprojekte und technische Lösungen für die Einführung neuer Wirkstoffe am NAIS-Standort Muttenz umsetzt
- Leitung und Steuerung von CAPEX-Projekten vom Engineering-Konzept bis zur mechanischen Fertigstellung gemäss unserem Engineering Project Process (EPP)
- Verankerung und Förderung der Nutzung der Swiss Engineering Platform
- Vollständige Integration von CAPEX-Effizienzelementen wie Portfolio-Optimierung sowie Scope-, Design- und Ausführungsansatz
- Entwicklung von Leistungsumfängen, Design-Basis-Dokumenten, Kapitalanträgen und Engineering-Zeitplänen sowie Unterstützung bei Freigabeentscheiden
- Steuerung von Engineering-Dienstleistern und Planungsbüros sowie Sicherstellung von Designqualität, Baubarkeit und Einhaltung unserer Standards
- Durchführung von Projekt-Nachbetrachtungen und Überführung der Erkenntnisse in aktualisierte Standards und Design-Richtlinien
- Förderung von Project Sustainability Reviews (PSR) zur Integration von Energieeffizienz, Abfallreduktion und CO2-armen Prinzipien ins Engineering-Design
- Unterstützung weiterer Kapitalprojekte im Rahmen des CAPEX-Portfolios des Standorts Muttenz nach Bedarf

Was Sie ausmacht:
- Abschluss (Master) im Bereich Energiewende oder ein Studium der Ingenieur-, Industrie- oder Chemiewissenschaften, alternativ eine vergleichbare technische Ausbildung mit 5 Jahren Erfahrung
- Fliessende Englischkenntnisse, Deutschkenntnisse von Vorteil
- Erfahrung in der Koordination und Steuerung mehrerer Arbeitsstränge und Programme (Programme Management)
- Hohe Glaubwürdigkeit und Vertrauen bei Führungsteams sowie nachgewiesene Fähigkeit, Hindernisse zu überwinden
- Ausgeprägte Fähigkeiten in der Einflussnahme und im Stakeholder-Management, um Führungsteams und weitere Schlüsselpersonen von Veränderungen zu überzeugen
- Hohes Mass an Eigenständigkeit in einem komplexen Umfeld sowie Resilienz gegenüber anfänglich nicht universell akzeptierten Vorgehensweisen
- Fähigkeit, eigenständig oder gemeinsam neue Themenfelder ohne bestehende Standards zu erschliessen

- Erfahrung im Change- und/oder operativen Management sowie Fähigkeit, den Wert sektor- und disziplinübergreifender Zusammenarbeit zu beurteilen
- Starke Fähigkeit, andere zu coachen, zu schulen und bei der Umsetzung von Veränderungen zu begleiten
- Fähigkeit, im Interesse des Unternehmens mit politischen Akteuren, Behörden und Verbänden zu kommunizieren

Was diese Stelle ausmacht:

- Zahlreiche individuelle Benefits