Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Kreuzlingen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Continuous Improvement Leader (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachverantwortung für sämtliche Themen rund um Continuous Improvement (CI) und kontinuierliche Verbesserung im gesamten Werk
- Entwicklung und Umsetzung einer nachhaltigen CI-Strategie und -Roadmap in Abstimmung mit den Unternehmens- und Konzernzielen
- Identifikation, Analyse und Priorisierung von Verbesserungspotenzialen über alle Bereiche und Funktionen des Werks hinweg
- Initiierung, Leitung und Begleitung von bereichsübergreifenden CI-Projekten nach Konzernstandards, insbesondere Lean, Kaizen, Six Sigma und Best Practice
- Analyse und Optimierung von Geschäfts-, Produktions- und Supportprozessen hinsichtlich Qualität, Kosten, Effizienz, Durchlaufzeiten, Prozessstabilität und Kundennutzen
- Erkennen von Verbesserungspotenzialen, Verschwendungen, Fehlerquellen und Ineffizienzen sowie Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Lösungen
- Moderation und Durchführung von Kaizen-Workshops, Problemlösungs- und Verbesserungsaktivitäten in unterschiedlichen Bereichen des Werks
- Fachliche Führung und Koordination von interdisziplinären und bereichsübergreifenden Projektteams
- Unterstützung und Coaching von Führungskräften und Mitarbeitenden bei der Anwendung von CI-, Lean- und Problemlösungsmethoden
- Förderung einer nachhaltigen Verbesserungs- und Leistungskultur im gesamten Werk
- Sicherstellung der nachhaltigen Umsetzung und Wirksamkeit von Verbesserungsmassnahmen
- Identifikation, Bewertung und Transfer von Best Practices innerhalb des Werks und des Konzerns
- Definition, Überwachung und Aufbereitung relevanter CI-Kennzahlen und Darstellung der erzielten Verbesserungen und Nutzenbeiträge
- Enge Zusammenarbeit mit den verschiedenen Fachbereichen sowie aktive Unterstützung bei der stetigen Weiterentwicklung der Geschäftsprozesse

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossenes technisches oder betriebswirtschaftliches Studium auf Stufe FH/Universität oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in Continuous Improvement, Lean Management, Operational Excellence oder vergleichbaren Transformationsfunktionen, idealerweise in einem produzierenden Umfeld
- Fundierte Kenntnisse in Lean, Kaizen und Six Sigma; eine Six Sigma Black Belt Qualifikation ist von Vorteil

- Erfahrung in der Steuerung bereichsübergreifender Projekte und in der erfolgreichen Umsetzung von Verbesserungen
- Ausgeprägtes Verständnis für Prozesse, Zusammenhänge und Wertströme sowie die Fähigkeit, Verbesserungspotenziale ganzheitlich zu erkennen
- Verbindet analytisches Denken mit pragmatischer Umsetzung und verliert auch bei komplexen Fragestellungen das Ziel nicht aus den Augen
- Versteht es, Menschen für Veränderungen zu gewinnen, unterschiedliche Perspektiven zusammenzubringen und Verbesserungen gemeinsam mit den Fachbereichen nachhaltig umzusetzen
- Erfahrung in der Moderation von Workshops sowie Freude daran, Mitarbeitende und Führungskräfte für CI-Methoden zu begeistern und zu befähigen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Stakeholder-Kompetenz sowie die Fähigkeit, auf unterschiedlichen Hierarchieebenen sicher und überzeugend aufzutreten
- Hohe Eigeninitiative, Selbstständigkeit und ein ausgeprägtes Ownership-Mindset
- Hinterfragt Bestehendes, denkt lösungsorientiert und hat den Mut, neue Wege auszuprobieren und Veränderungen voranzutreiben
- Hoher Anspruch an Qualität und Nachhaltigkeit: sorgt dafür, dass Verbesserungen dauerhaft im Alltag verankert werden
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit digitalen Tools und Daten sowie eine ausgeprägte Daten- und Zahlenaffinität

Was diese Stelle ausmacht:

- Spannende und vielseitige Aufgabe mit hoher Sichtbarkeit innerhalb der Organisation
- Zentrale Rolle als Sparring Partner für Management und Fachbereiche
- Abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit hohem Mass an Eigenverantwortung
- Möglichkeit, Veränderungen aktiv mitzugestalten und sichtbare Ergebnisse zu erzielen
- Attraktive Anstellungsbedingungen
- Vielfältige Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung