Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Engineering Manager, Mechanical Engineering (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Aufbau und Weiterentwicklung eines erstklassigen mechanischen Engineering-Teams für Strukturen, Gehäuse, Gelenke, Aktuatorintegration, Thermomanagement und Kabelführung unserer Roboter
- Übersetzung von Produkt- und Systemanforderungen in klare Teamziele, Meilensteine und umsetzbare Lieferpläne gemeinsam mit den Product Ownern
- Mitgestaltung der mechanischen Roadmap sowie der technischen Richtung in Zusammenarbeit mit dem Tech Lead
- Führung und Entwicklung des Teams, inklusive Rekrutierung, Onboarding, 1:1-Gesprächen, Feedback, Leistungsbeurteilung und Karriereentwicklung
- Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit mit Elektronik, Firmware, Qualitätssicherung, Produkt, Systemen, Produktion und Supply Chain
- Kontinuierliche Verbesserung der Engineering-Praktiken, CAD/PDM-Standards, Designrichtlinien, Prototyping- und Validierungsmethoden sowie Dokumentation
- Sicherstellung einer zuverlässigen und qualitativ hochwertigen mechanischen Konstruktion durch strukturierte Design-Reviews und systematische Verifikation und Validierung

Was Sie ausmacht:
- Nachgewiesene Erfahrung in der Personalführung als Team Lead, Engineering Manager oder Tech Lead, inklusive Coaching, Feedback und Karriereentwicklung
- Fundierter praktischer Hintergrund im Maschinenbau mit Erfahrung in 3D-CAD, technischen Zeichnungen, Toleranzanalyse, Materialauswahl, Prototyping und Fertigungsprozessen
- Erfahrung mit CAD/PDM-Systemen, Engineering-Change-Prozessen, Stücklistenmanagement und technischer Dokumentation in einem professionellen Produktentwicklungsumfeld, Erfahrung mit NX von Vorteil
- Nachweisliche Erfolge in der multidisziplinären Hardwareentwicklung von der Konzeptphase bis zur Serienproduktion, inklusive relevanter regulatorischer Anforderungen
- Fähigkeit, durch Einfluss statt Mikromanagement zu führen, technische Diskussionen zu moderieren und Stakeholder auszurichten
- Starke Kenntnisse in Design-Reviews, DfM, Toleranzmanagement, Verifikation und Validierung sowie Root-Cause-Analyse
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten zur Priorisierung und Steuerung der Umsetzung über mehrere Stakeholder und Teams hinweg
- Pragmatische, lieferorientierte Denkweise mit Blick für Geschwindigkeit, Kosten, Qualität, Herstellbarkeit und langfristige Wartbarkeit

Was diese Stelle ausmacht:

- Flexible Arbeitszeiten und Hybridmodell für eine echte Work-Life-Balance
- Grosszügige Ferienregelung von 25–30 Tagen je nach Alter
- CHF 500 Mobilitätsbeitrag für nachhaltiges Pendeln
- Bonussystem und starke Pensionskassenbeiträge
- Massgeschneiderte Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei der Relocation für einen reibungslosen Start
- Vergünstigungen im Bereich Gesundheit, Mobilität und Unterhaltung
- Teamevents und flache Hierarchien, in denen Ihre Meinung zählt
- Eine herzliche, internationale Unternehmenskultur geprägt von Respekt und Zusammenarbeit