Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Urdorf (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Bereichsleiter Kältetechnik / Technischer Leiter (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche und personelle Führung der Projektabteilung
- Führung und Weiterentwicklung der Projektleiter und technischen Mitarbeitenden
- Strukturierung und Weiterentwicklung der technischen Organisation und Abläufe
- Verantwortung für die termin-, qualitäts- und kostengerechte Abwicklung der Projekte
- Überwachung von Projektkosten, Stunden und Nachkalkulationen
- Planung und Steuerung der personellen Ressourcen
- Sicherstellung der technischen Qualität sowie Einhaltung von Normen und Vorschriften
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsleitung, Verkauf, Montage, Service und Einkauf
- Ansprechpartner für Kunden, Planer, Lieferanten und weitere Partner
- Umsetzung von Prozessoptimierungen im technischen Bereich

Was Sie ausmacht:
- Fundierte Ausbildung im Bereich Kälte- oder Gebäudetechnik
- Weiterbildung als Projektleiter Gebäudetechnik mit eidg. Fachausweis, dipl. Techniker HF oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in der Projektleitung, idealerweise mit Führungserfahrung
- Unternehmerisches und wirtschaftliches Denken
- Organisations- und Führungsstärke
- Durchsetzungsvermögen und Entscheidungsfreude
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise und gute Kommunikationsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit digitalen Arbeitsmitteln und projektbezogener Software

Was diese Stelle ausmacht:
- Verantwortungsvolle Führungsposition mit echtem Gestaltungsspielraum
- Möglichkeit, den technischen Bereich aktiv mitzugestalten und weiterzuentwickeln
- Direkte und unkomplizierte Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung
- Kurze Entscheidungswege
- Moderne Arbeitsmittel und Arbeitsbedingungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten und interne Förderung
- Kollegiales, fröhliches Umfeld in einem Unternehmen auf Augenhöhe
- Firmenhandy und Firmenfahrzeug

- 9-Plätzer für den Privatgebrauch
- Treueprämie
- 13. Monatslohn
- Perspektivische Möglichkeit zur Weiterentwicklung in die Geschäftsleitung