Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Uster (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Monteur Anlagenbau (Glasanlagen) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Montage und Inbetriebnahme von Neuanlagen anhand Stücklisten, vorwiegend am Standort Uster
- Vormontagen von Baugruppen inkl. Rüsten/Kommissionieren (Zusammenbau von Einzelteilen oder Komponenten nach technischen Zeichnungen und Montageanleitungen)
- Mitarbeit bei Neuentwicklungen
- Service- und Reparaturarbeiten
- Qualitätskontrolle von Aufträgen
- Kundenschulungen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene technische Berufslehre (z. B. Anlage-/Apparatebauer EFZ oder Polymechaniker EFZ) mit Erfahrung in der Montage von Anlagen und Baugruppen
- Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis (Lesen von Zeichnungen und Stücklisten)
- Gutes Vorstellungsvermögen
- PC-Anwenderkenntnisse und Erfahrung mit ERP-Systemen
- Interesse Neues zu lernen und sich zu entwickeln
- Hohes Qualitätsbewusstsein, ausgeprägter Ordnungssinn
- Zuverlässig, pflichtbewusst, körperlich belastbar, Teamplayer
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse von Vorteil
- Führerausweis Kat. B

Was diese Stelle ausmacht:
- Mitarbeit an Produkten und Dienstleistungen, die aktiv zur Nachhaltigkeit in diversen Branchen und zum wissenschaftlichen Fortschritt beitragen, sowie vielseitige und anspruchsvolle Aufgaben dank kundenspezifischer Projekte
- Unabhängiges, inhabergeführtes Familienunternehmen mit flacher Hierarchie, kurzen Entscheidungswegen und langfristiger Strategie in internationalem Umfeld
- Kontinuierliche Investition in praxisnahe Weiterbildung sowie Förderung der fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Gleitende/flexible Arbeitszeiten, mindestens 23 Tage Ferien pro Jahr plus zusätzliche arbeitsfreie Vorholtage
- Attraktive Sozialleistungen mit 2/3 Kostenübernahme in der beruflichen Vorsorge und Wahlplänen (Sparanteil)
- Regelmässige Mitarbeiteranlässe zur Förderung von Austausch und Zusammenhalt

- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichem Verkehr und Auto, Halbtaxabo und Gratisparkplatz