Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Roggwil (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Planer AVOR/PPS (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortung für die operative Produktionsplanung und -steuerung der zugeordneten Produktgruppen
- Sicherstellung einer realistischen Termin- und Kapazitätsplanung unter Berücksichtigung von Kundenbedarf, Materialverfügbarkeit und Produktionskapazitäten
- Verantwortung für die Stammdaten der zugewiesenen Produkte
- Drehscheibenfunktion zwischen Produktion, Montage, Einkauf und weiteren relevanten Schnittstellen
- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung von Planungsprozessen und -methoden in einer LEAN-orientierten, dynamischen Produktion
- Fachliche Unterstützung von Projekten, insbesondere bei planungs- und beschaffungsrelevanten Fragestellungen

Was Sie ausmacht:
- Technische Grundausbildung sowie mehrjährige Erfahrung in AVOR, PPS oder Produktionsplanung
- Gute Kenntnisse in Produktionsplanung, Kapazitätssteuerung und Materialdisposition
- Sehr gute SAP-Kenntnisse, idealerweise im Bereich MM/PP
- Erfahrung in einem dynamischen Produktionsumfeld und Verständnis für LEAN-Prinzipien
- Ausgeprägtes analytisches und lösungsorientiertes Denken sowie ein gutes Verständnis für bereichsübergreifende Zusammenhänge
- Selbständige, zuverlässige und initiative Arbeitsweise sowie hohe Belastbarkeit
- Teamorientierte Persönlichkeit mit guten organisatorischen und kommunikativen Fähigkeiten

Was diese Stelle ausmacht:
- Teamorientierte Unternehmenskultur mit kostenloser, vertraulicher Sozialberatung
- 40-Stunden-Woche mit Jahresarbeitszeitmodell, Teilzeitmodelle und Homeoffice-Möglichkeiten
- Faire Löhne, eigene Pensionskasse mit attraktiven Sparmöglichkeiten, Übernahme der KTG- und NBU-Prämien sowie 90 % Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall
- Moderne Infrastruktur, kostenlose Parkplätze und Trinkwasser
- Interne Schulungen, externe Weiterbildungen und gezielte Förderung
- Gesamtarbeitsvertrag Swissmem mit klar geregelten Arbeitsbedingungen und 25 bis 30 Ferientagen
- Mitarbeiterevents wie Schneetag, Sommerfest, Jubilarenapéro und 15er Club sowie Vergünstigungen bei Partnern