Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Basel (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Energie Ingenieur/in Industrie und Gewerbe (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Übernahme einer Querschnittsfunktion zwischen dem Bereich 'Energie in der Wirtschaft' des Amts für Umwelt und Energie und der Standortförderung im Bereich 'Umwelt' des Amts für Wirtschaft und Arbeit
- Prüfung von Förderanträgen, Beantwortung von Fragen und Beratung von Antragsstellenden
- Durchführung von Stichprobenkontrollen bei Firmen zur Qualitätssicherung
- Einbringen der eigenen Expertise in die Weiterentwicklung und Verbesserung des Fördermodells
- Unterstützung des Fachteams im Vollzug der Vorgaben für Grossverbraucher, der Pflicht zur energetischen Betriebsoptimierung sowie der Nachweispflicht zum Strombezug

Was Sie ausmacht:
- Fundiertes Fachwissen im Bereich der industriellen Energieeffizienz sowie der erneuerbaren Energien
- Erfahrung in der Dekarbonisierung industrieller Prozesse
- Grundkenntnisse in der Klimaberichterstattung
- Schnelle Auffassungsgabe sowie gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Lösungsorientierte, konsequente und offene Persönlichkeit mit Engagement für Klimaschutz und Energieeffizienz
- Sachliche, gewandte und adressatengerechte Kommunikation
- Technische Grundausbildung (höhere Fachschule oder Fachhochschule)
- Weiterbildung im Bereich Energieeffizienz und/oder HLK
- Kenntnisse im Bereich Dekarbonisierung
- Deutschkenntnisse auf Niveau C2 und Englischkenntnisse auf Niveau mind. B2 in Wort und Schrift

Was diese Stelle ausmacht:
- Zentral gelegener Arbeitsort im Herzen von Basel, gut erreichbar zu Fuss, mit dem Velo und öffentlichen Verkehrsmitteln
- Leistungen der Pensionskasse Basel-Stadt mit Übernahme eines grösseren Beitragsanteils, Sparplan-Optionen und flexibler Pensionierung
- Chancengerechtes Arbeitsumfeld, das die Vielfalt der Mitarbeitenden schätzt und nutzt
- Familienfreundliche Rahmenbedingungen mit mehr Zeit für die Familie und einer Unterhaltszulage zusätzlich zur Familienzulage
- Vielzahl an Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten über alle Lebensphasen hinweg
- Einheitliche und faire Lohnregelungen basierend auf Aufgaben, Kompetenzen, Ausbildung und Erfahrung